

杰力科技 2020年 永續報告書



**EXCELLIANCE MOS CORPORATION
ESG REPORT FOR 2020**



**EXCELLIANCE MOS CORPORATION
HSINCHU, TW SINCE 2008**



目錄 contents



董事長的話
關於本報告書

1 杰力永續報導...04

- 1-1 關於杰力科技
- 1-2 公司治理
- 1-3 倫理與誠信
- 1-4 利害關係人溝通

2 經濟面向.....25

- 2-1 經營績效
- 2-2 市場地位
- 2-3 薪資水平
- 2-4 反貪腐

3 企業承諾.....38

- 3-1 客戶管理
- 3-2 供應商管理
- 3-3 員工關係管理

4 環境管理51

- 4-1 風險管理
- 4-2 環境管理
- 4-3 綠色產品

5 社會參與61

6 附錄69

GRI內容索引



董事長的話



2020年全球因新冠肺炎疫情大舉影響經濟環境，杰力科技因應環境變遷努力不懈，成功在其所屬領域引領向前，締造營收及獲利新高紀錄。美國研究調查機構IDC 報告指出，2020 年全球 PC 出貨量突破 3.02 億台，相較 2019 年的 2.67 億台年增 13.1%，創下近十年來的出貨新高紀錄。面對首季市場資訊充滿不確定性而造成需求低迷，杰力科技無所畏懼持續開發高效能電源管理技術；後續在行動辦公及遠距學習強烈需求反彈下，杰力科技致力協調上下游供應鏈，成功取得市場商機。

同年，杰力科技獲選為富比士雜誌亞洲最佳中小企業、數位時代雜誌2020台灣「高價值企業100強」以及中華徵信所調查為排名全台第37名積體電路設計業者，提昇杰力科技日後產品開發推廣的產業地位。在全球經濟上仍然充斥著各種不確定因素，經營團隊仍將公司未來的考驗視為營運效率提升的契機，使競爭實力得以深化厚實。

過去一年，世界加速進入數位化轉型，而PC成為這一變革的核心關鍵。2021年無論是處理器，作業系統，5G連網以及外形尺寸方面等都將成為創新焦點，國際研究調查機構Canalys認為，2021年有四大趨勢持續推動PC成長，分別是遠距工作、數位學習、設備即時服務以及新興應用。展望2021年，杰力科技將提供最佳的電源解決方案搶攻PC產業商機，並持續延伸數位轉型利基在數位生活，如掃地機、吸塵器、小型平衡車及工具機等應用擴張事業版圖，致力提昇公司效率與競爭力並強化產品創新和管理的價值，並實踐企業承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

在公司治理方面，杰力科技自2019年公司治理評鑑舉辦以來，2020年被評為前6%~20%的上櫃公司；杰力科技始終秉持「正直」的公司信念，除了提昇公司各項經營指標、落實公司治理外，也積極維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動。2020年捐款國立陽明交通大學獎學金，2018~2021年連續四年響應櫃買中心公益活動-1919食物銀行捐款活動，並積極參與。

未來，我們仍將為人類的永續發展而持續努力，並與上、下游營運夥伴及利害關係人合作，攜手發揮影響力，為整體環境、社會及經濟的正向發展提供最大的貢獻。謹此再向各位關心永續發展的朋友表達誠摯之謝意並祝各位朋友平安、健康。

杰力科技董事長

關於本報告書

杰力科技股份有限公司（以下簡稱杰力科技）**2020**年企業永續報告書（**Environment Social Governance Report, ESG Report**），重點呈現杰力科技在公司治理、發展永續環境及維護社會公益之執行與落實，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業承諾。



01 - 報告架構與撰寫原則

本報告採用 **GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會)** 訂定之永續性報告指南 **GRI Standards** 進行編撰。藉由國際公認之報告架構，完整揭露杰力科技對於利害關係人所關注之議題上所做的努力與承諾。附件為 **GRI Standards** 與各章節內容之對照表，以供索引。本報告書中之財務數據，係採用經會計師（安侯建業聯合會計師事務所）簽證之財務年報資料。



02 - 報告範疇

本報告揭露資訊為 **2020**年**1**月**1**日至**2020**年**12**月**31**日，此為杰力科技首次發布之企業永續報告書，未來將每年定期於網站發布該年度報告。本報告範疇為杰力科技於竹北總公司、新北辦公室以及杰力科技於大陸之子公司-深圳杰勇科技。杰力科技並未設立其他海外辦事處。本報告書之財務資訊涵蓋杰力科技合併財務報表，其他實體、社會和環境相關資訊皆包含母公司與子公司之資訊。



03 - 管理方式

本公司訂定「企業社會責任實務守則」，設置推動企業社會責任兼職單位為行政資源部，並由董事會授權財會經理負責處理，再由財會經理每年向董事會報告推動成效與計畫。**2020**年企業永續報告書：**2021**年發行，響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本公告於公司網頁及臉書。

1-1 關於杰力科技

杰力科技成立於2008年，為一專業功率元件及IC設計公司，產品主要應用於：電腦主機板、筆記型電腦、LCD監視器及電視、LED照明、電源供應器及其他消費性電子產品等。

杰力科技技術及經營團隊擁有豐富的電源系統技術服務、功率半導體元件、製程及封裝設計之學經歷，且具備成功經驗實務，是少數具備垂直整合能力之設計公司。具備整合自身及供應商之技術能力，配合客戶之需求，除提供必要之高效率功率元件IC，更提供使用者快速及完整之解決方案，符合在第一時間將創新及高效能產品推進市場之要求，與上下游成為重要之合作夥伴。



成立日期：2008年3月3日

公司位置：新竹縣竹北市台元街22號4樓之1

新北辦公室：新北市中和區中正路920號5樓

上市資訊：證券櫃檯買賣中心 公司代號：5299

所屬產業：上櫃半導體業

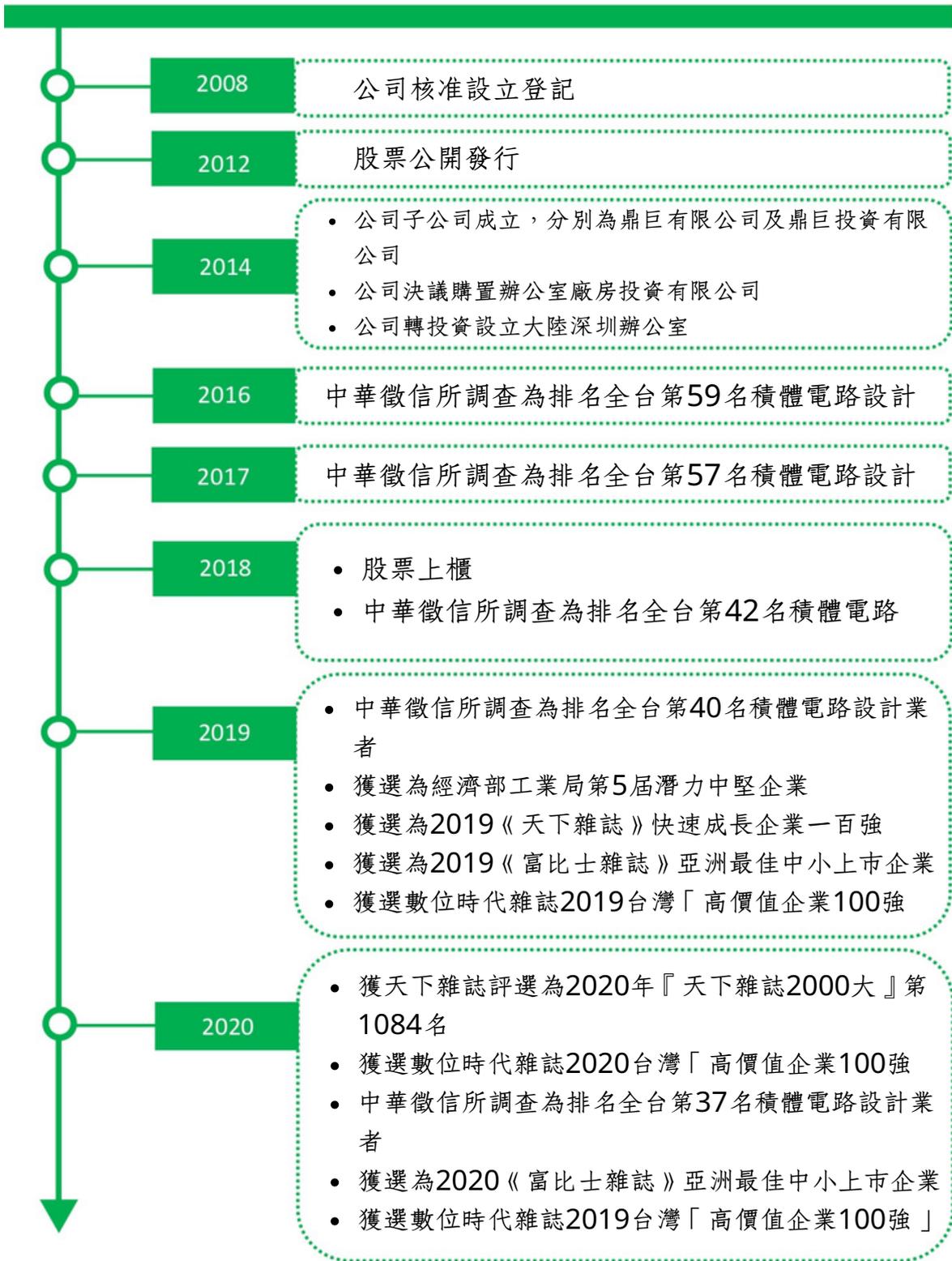
資本額：新台幣 354,731,610 元 (截至2020年9月資料)

主要業務：積體電路設計業、功率元件及電源管理積體電路

聯絡方式：

- 地址：新竹縣竹北市台元街22號4樓之1
- 電話：03-5600689
- 信箱：speaker@excelliancemos.com

公司發展回顧



企業核心價值與理念

杰力科技企業文化 – 正直

創新的策略：

能力創新、定位創新、簡則創新、整合創新及開放創新

杰力科技共識團隊：

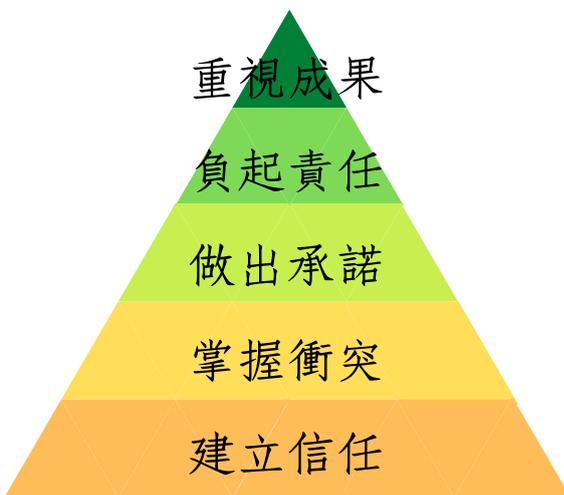
表達力 Express

行動力 Motivation

溝通力 Communication



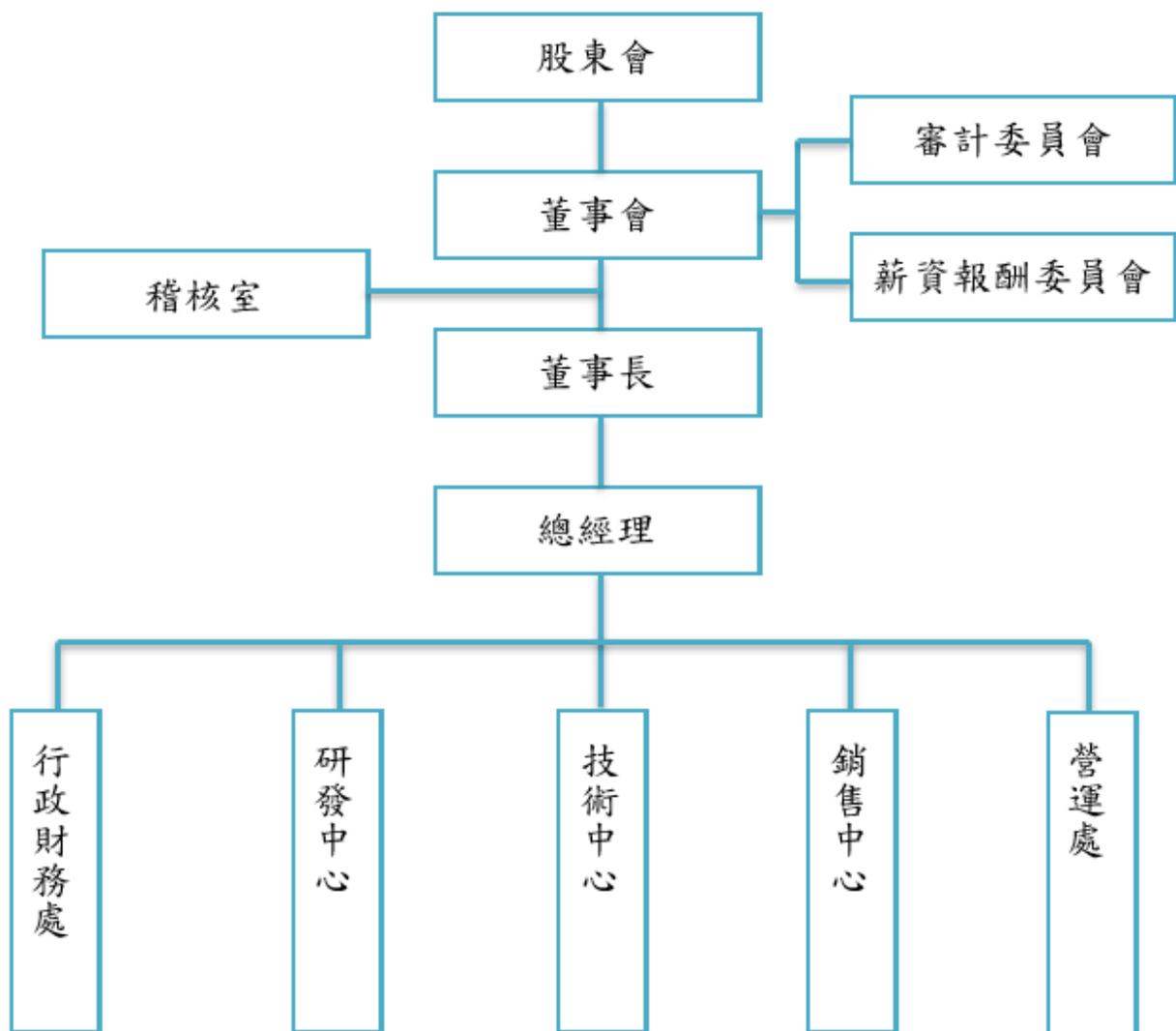
五關鍵要素，建立真正的團隊



經營團隊

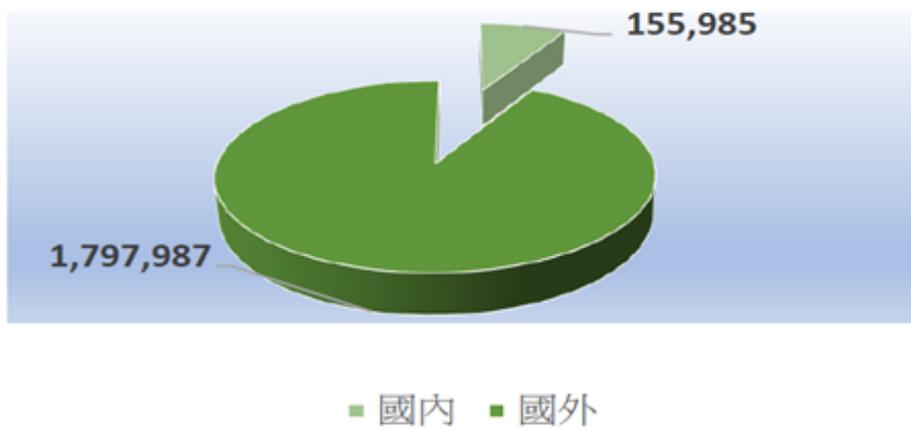
| 職稱 | 姓名 | 主要經(學)歷 | 目前兼任其他公司之職務 |
|----------|-----|--|--|
| 董事長兼任執行長 | 李啟隆 | 英國里茲大學電子電機博士 交通大學電子物理系學士 漢磊科技(股)公司廠長 尼克森微電子(股)公司總經理 | 杰力科技(股)公司董事長兼任執行長 品彤投資有限公司董事 |
| 總經理 | 吳嘉連 | 英國威爾斯大學MBA碩士 交通大學EMBA碩士 交通大學電子物理系學士 漢磊科技(股)公司研發處資深經理 尼克森微電子(股)公司研發經理 | 杰力科技(股)公司總經理 杰力投資(股)公司董事長 連利投資有限公司董事 佑勝光電(股)公司監察人 |
| 副總經理 | 李協訓 | 台灣大學電子電路所碩士 中央大學電機系學士 台達電子工業(股)公司研發部經理 尼克森微電子(股)公司研發經理 | - |
| 經理 | 陳倩姬 | 中正大學會計資訊所碩士 台中商專會計統計科學士 建漢科技(股)公司財務部副理 鴻海精密工業(股)公司經營管理部課長 | - |

組織架構



銷售市場分佈

2020年度銷售市場分佈 單位：千元

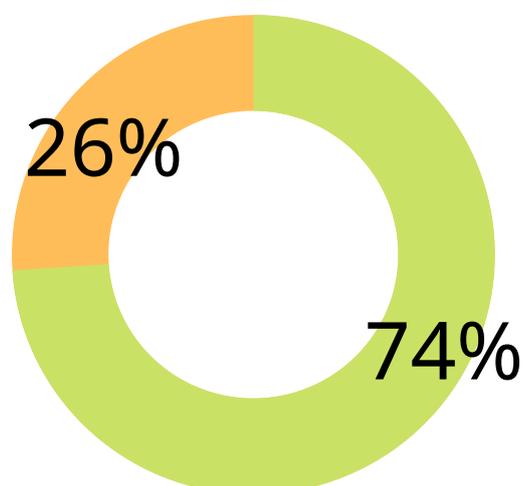


目前主要商品（服務）項目

| 主要產品 | 用途及功能 |
|--------|--|
| 功率元件 | 係提供電子產品所需電源之調變，透過電源管理IC之控制，將交流電源轉換為直流電源，也可將電池、電源供應器提供之單一直流源轉換為各功能電路所需之電壓。主要之產品應用領域為桌上型及筆記型電腦、LCD監視器及電視、LED照明、電源供應器及其他消費電子產品。 |
| 電源管理IC | 此系列主要為控制功率元件達到低待機耗能及高轉換效率等環保節能之成效，可廣泛應用於電子產品之待機電源（standby power）、5~35W、35~70W之各式電源供應器、桌上型及筆記型電腦各功能電路之電源轉換。 |

2020年度營業比重

- 功率元件
- 電源管理IC





1-2 公司治理

1-2-1 董事會

本公司董事會成員組成考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會組成專業及多元化

本公司現任董事會由**7**位董事組成，包含**3**位獨立董事，成員具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。此外，本公司注重董事會成員組成之專長經驗，其中科技專長董事比率目標為**60%**以上，目前**7**位董事，包括**4**位科技專長董事，比率達**57%**；本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率目標為**28%**以上，目前**7**位董事，包括**1**位女性董事，比率達**14%**。





董事會成員

| 項目 | 姓名 | 學歷 | 經歷 | 現職 |
|------|-----------|---|--|---|
| 董事 | 李啟隆 | 英國里茲大學電子電機博士 交通大學電子物理系學士 | 漢磊科技(股)公司廠長 尼克森微電子(股)公司總經理 | 杰力科技(股)公司董事長兼任 執行長 品彤投資有限公司董事 |
| 董事 | 吳嘉連 | 英國威爾斯大學MBA碩士 交通大學EMBA碩士 交通大學電子物理系學士 | 漢磊科技(股)公司研發處資深經理 尼克森微電子(股)公司研發經理 | 杰力科技(股)公司總經理 杰力投資(股)公司董事長 連利投資有限公司董事 佑勝光電(股)公司監察人 |
| 董事 | 華碩電腦(股)公司 | 不適用 | 不適用 | 不適用 |
| 董事 | 高坤勇 | 台灣大學商學研究所碩士 交通大學電子物理系學士 | 開發科技顧問(股)公司副總經理 | 有木(股)公司總經理 鎧睿全球科技(股)公司董事 鈦昇科技(股)公司獨立董事 |
| 獨立董事 | 梁基岩 | 政治大學企業管理研究所碩士 清華大學化工系學士 | 東吳大學企業管理學系兼任講師 中華開發創業投資(股)公司執行副 總經理 惠普科技(股)公司業務行銷經理 國防部聯合後勤司令部電池廠工 程師 | 台聯電訊(股)公司董事 台郡科技(股)公司法人董事代 表人 晶元光電(股)公司獨立董事及 薪資報酬委員會委員 新光紡織(股)公司薪資報酬委 員會委員 東碱(股)公司薪資報酬委員會 委員 台科之星創業投資(股)公司法 人董事代表 指南之星創業投資(股)公司董 事 北科之星創業投資(股)公司監 察人 宇威資產管理(股)公司法人董 事代表 |
| 獨立董事 | 陳雅貞 | 中原大學會計研究所碩士 東海大學會計系學士 | 台灣省會計師公會第二十五屆福 利委員會委員 育達商業科技大學兼任講師法院 選派檢查人 秉誠會計師事務所簽證會計師 | 勤耀聯合會計師事務所所長 承實記帳士事務所所長 達鑽投資有限公司董事長 |
| 獨立董事 | 陳宗賢 | 國立藝術專科學校 肄業 | 三晃股份有限公司董事長 福懋科技公司監察人 東景陶瓷實業有限公司執行董事 | 無 |

董事會成員接班規劃及運作情形

本公司董事會目前設有七席董事（含三席獨立董事），董事會成員具有商務、法務、財務會計或公司業務所需之專業背景、產業經歷、決策能力及管理能力等，未來本公司董事會之組成架構及成員經歷背景將延續目前架構。

關於董事會成員之接班規劃，接班人除須具備執行職務所需之專業知識與技能外，人格特質及價值觀亦須與企業核心價值、企業文化及經營理念相符。基於維持董事會成員之產業專業及經驗傳承，一般董事之接班人選規劃主要來自現任董事推薦適當之人選；至於獨立董事之部分，依法須具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗，國內這部分專業人之供給尚不虞匱乏，故獨立董事之接班人仍規劃來自產業界及學術界。董事會成員之接班人選，除須具備前述之專業能力及人格特質外，另依董事會績效評估結果作為提名董事續任之參考依據。

考量董事職能需求，本公司提供董事進修核心課程及專業課程，選擇涵蓋與公司產業性質相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任、內部控制制度或財務報告責任相關課程，續任者每人每年至少安排六小時之進修課程，新任者每人當年至少安排十二小時之進修課程，冀望董事會成員皆能充分發揮其職能，並提升董事會運作之效能。



董事會落實多元化情形

| 姓名 | 職稱 | 基本組成 | | | | | | | | 產業經驗 | | | | 專業能力 | | | |
|-----------------------|------|------|----|--------|--------|--------|--------|----------|------|------|------|------|------|------|----|----|----|
| | | 國籍 | 性別 | 兼任公司員工 | 年齡 | | | 獨立董事任期年資 | | 營運判斷 | 經營管理 | 領導決策 | 產業知識 | 財務會計 | 法律 | 商務 | 科技 |
| | | | | | 41至50歲 | 51至60歲 | 61至70歲 | 3年以下 | 3年以上 | | | | | | | | |
| 李啟隆 | 董事 | 中華民國 | 男 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ |
| 吳嘉連 | 董事 | 中華民國 | 男 | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ |
| 華碩電腦股份有限公司 代表人：黃耀論 | 董事 | 中華民國 | 男 | | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 高坤勇 | 董事 | 中華民國 | 男 | | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ |
| 梁基岩 | 獨立董事 | 中華民國 | 男 | | | | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 陳雅貞 | 獨立董事 | 中華民國 | 女 | | ✓ | | | | ✓ | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | |
| 陳宗賢 | 獨立董事 | 中華民國 | 男 | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | |

2020年度 董事會開會5次，董事出席情形如下：

| 職稱 | 姓名 | 實際出(列)席次數 | 委託出席次數 | 實際出(列)席率(%) |
|------|-----------------------|-----------|--------|-------------|
| 董事長 | 李啟隆 | 5 | | 100 |
| 董事 | 吳嘉連 | 5 | | 100 |
| 董事 | 華碩電腦股份有限公司 代表人：黃耀論 | 5 | | 100 |
| 董事 | 高坤勇 | 5 | | 100 |
| 獨立董事 | 梁基岩 | 5 | | 100 |
| 獨立董事 | 陳雅貞 | 5 | | 100 |
| 獨立董事 | 陳宗賢 | 5 | | 100 |



審計委員會

為加強董事會職能之目標，本公司依「公開發行公司董事會議事辦法」規定，訂定本公司「董事會議事規則」，並依相關規定進行董事會職能運作。

本公司已修訂公司章程並於2019年6月6日股東會全面改選董事，該次改選已選出三位獨立董事並設置「審計委員會」取代監察人職權。

本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會運作情形

本公司審計委員會由3名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會於2020年度舉行了4次會議，出席情形如下：

| 職稱 | 姓名 | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率(%) | 備註 |
|------|-----|--------|--------|----------|----|
| 獨立董事 | 梁基岩 | 4 | 0 | 100 | 註 |
| 獨立董事 | 陳雅貞 | 4 | 0 | 100 | |
| 獨立董事 | 陳宗賢 | 4 | 0 | 100 | |

註：2019年6月6日成立審計委員會上述三名獨立董事皆為新任。

薪酬委員會

薪酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。

薪酬委員會成員由董事會決議委任。依據本公司薪酬委員會組織規程，本委員會成員人數為三人，其中一人為召集人。本委員會應至少由一位獨立董事組成。目前，本公司薪酬委員會由全體三位獨立董事組成。

薪資報酬委員會職責

薪資報酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 1、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 2、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會運作情形

本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

本屆委員任期：2019年6月6日至2022年6月5日，杰力科技2020年度薪資報酬委員會開會2次，委員資格及出席情形如下：



| 職稱 | 姓名 | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率(%) | 備註 |
|------|-----|--------|--------|----------|----|
| 獨立董事 | 梁基岩 | 2 | 0 | 100 | |
| 獨立董事 | 陳雅貞 | 2 | 0 | 100 | |
| 獨立董事 | 陳宗賢 | 2 | 0 | 100 | |

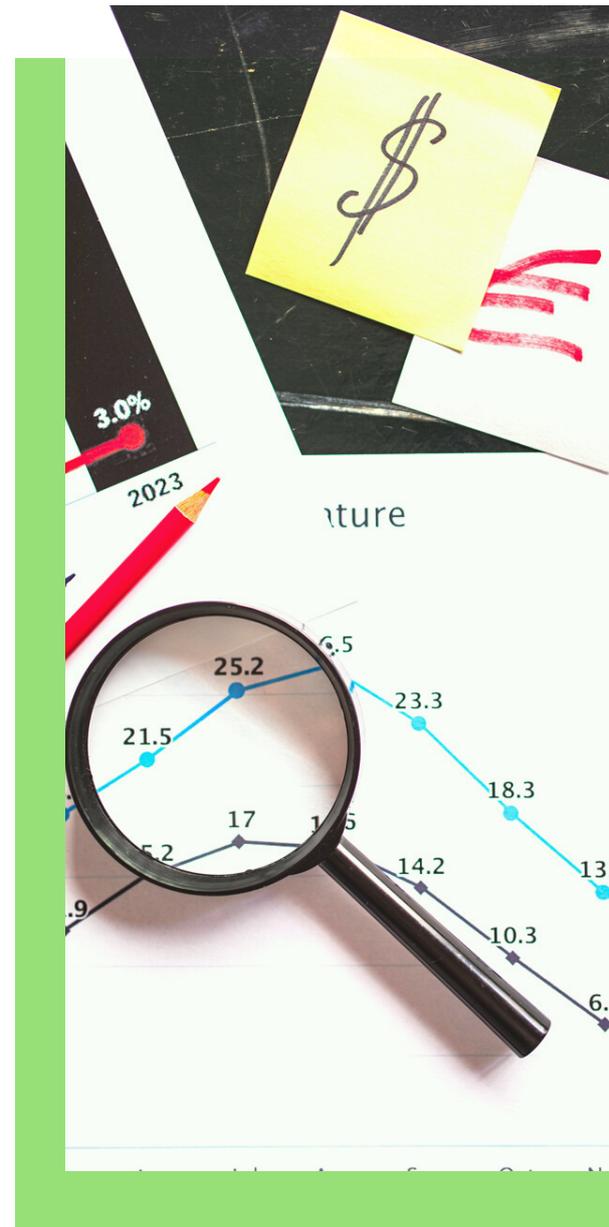
內部稽核

本公司內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會，其主要在於檢查、評估內部控制制度之有效性，衡量營運之效率及效果、財務報表之可靠性及相關法令之遵循，督促改善措施，以確保各項制度得以持續有效實施。

本公司內部稽核部門配置稽核主管**1**人，內部稽核主管之任免，依法經審計委員會同意，並提董事會決議。內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報至董事長核定。任免辦法內容同本公司「人員晉用管理辦法」已揭露於本公司內部規章網頁專區中。

內部稽核之工作係依據風險評估於董事會通過的年度稽核計畫執行查核工作，並另視需要執行專案稽核，以適時發現內控可能缺失，督促改善措施，並出具稽核報告，定期向審計委員會及董事會報告執行狀況，藉由評估及改善風險管理、控制及監理流程之有效性，協助董事會及管理階層達成既定目標。

此外，稽核單位亦督促各單位執行自行檢查，建立公司自我監督機制，並將評估結果，做為本公司董事長及總經理出具內部控制聲明書之依據。



獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形

獨立董事與內部稽核主管溝通情形：

內部稽核部門除每月將稽核報告送交各獨立董事審核外、稽核主管亦於審計委員會及董事會議中向各委員及董事提出報告，內部稽核主管定期與審計委員進行稽核業務報告；每月稽核報告發出後如審計委員有疑問亦立即進行討論溝通，於審計委員會及董事會中提出報告，並依據審計委員會及董事會指示作為執行稽核作業之依據。

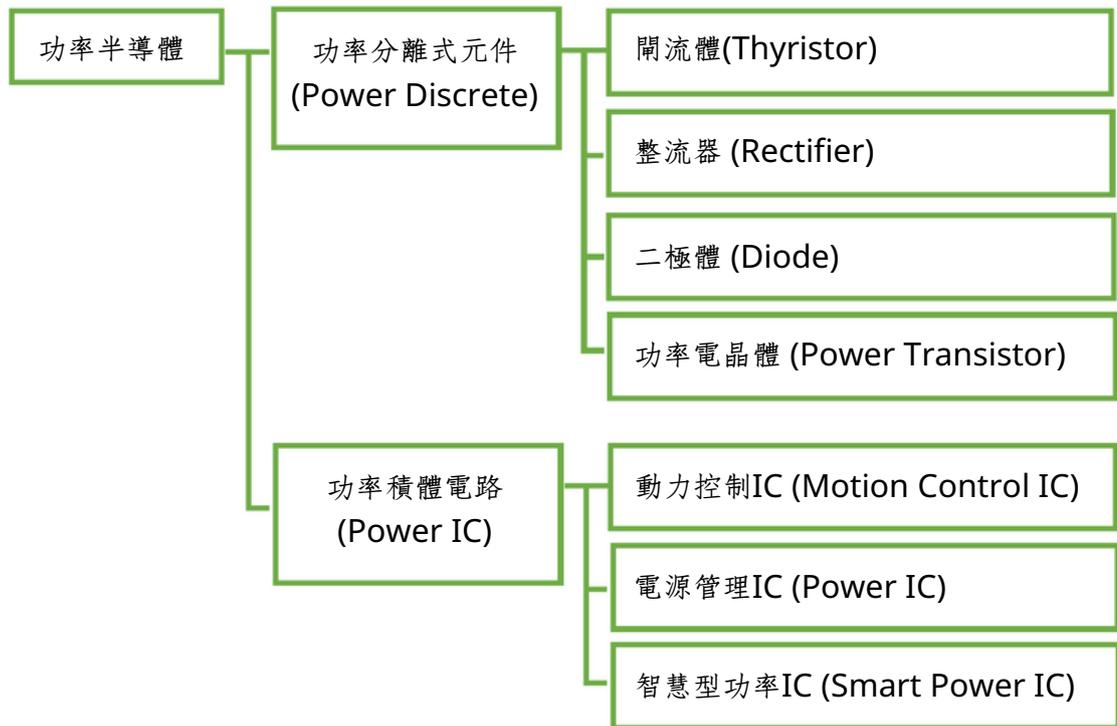
獨立董事與會計師溝通情形：

獨立董事與會計師至少每年舉行一次會議，會計師就公司財務狀況、海內外子公司財務及整體運作情形及內控查核情形向獨立董事報告，並對財務報告及會計師查核報告或法令修訂有無影響帳列情形溝通；若遇重大事項時得隨時召集會議。



1-2-2 營運模式

台灣半導體產業鏈完整，且資訊產業產品之設計、製造在國際上已取得重要之地位，IC設計業者可取得專業晶圓代工廠及封裝測試等外部支援，同時也能就近服務電子產品、系統製造客戶，故具備發展IC設計業的最佳優勢。本公司所屬之產業為功率半導體，而功率半導體產品大致可分為功率分離式元件 (Power Discrete) 及功率積體電路 (Power IC) 此兩大類，大致之分類如下表所示。

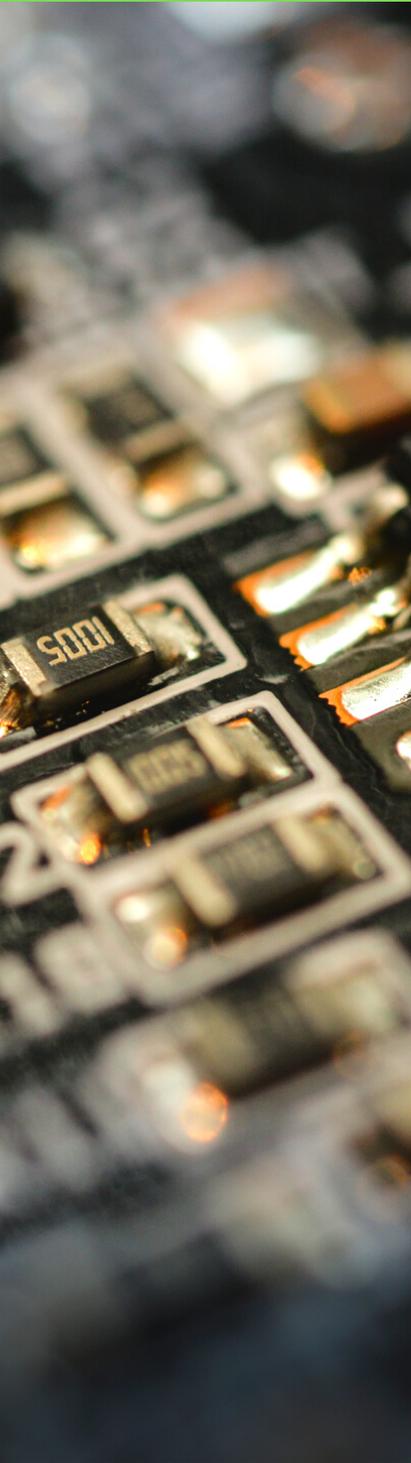


資料來源：CSFB Technology Group

主要產品之產製過程

本公司主要業務為 IC(積體電路晶片)設計開發、應用服務及銷售，著重於產品之研發及市場銷售，故不做生產製造設備之投資。晶片之製造及測試均委由專業晶圓代工及封裝測試廠進行晶片生產、封裝及測試，除在進貨時執行進料檢驗測試外，公司本身並未直接從事任何晶片生產活動。在下述晶粒產製過程中，本公司負責規格制定、IC設計及系統設計及售後服務等業務。光罩製作、晶圓製造、晶圓測試、晶圓切割、封裝及成品測試等則委託專業廠商代工。





本公司為專業的類比元件設計公司，主要產品包括功率分離式元件 (Power Discrete) 及電源管理 IC 等兩大類。

全球功率半導體發展，主要的技術及市場仍掌握在國際 IDM 大廠手中，如美國 (On-Semi、Fairchild)、日本 (Renesas、Toshiba) 及歐洲 (ST、Infineon) 等，然類比元件因種類繁多，且許多為客製化產品，每家各有擅長，因此並未如數位 IC 市場般出現獨占局面。

在分離式元件的 power mosfet 於 pc 應用領域，主要競爭者為外商 AOS、Infeneon、Toshiba, On-semi 和 Vishay。電源管理 IC 於 AC/DC 應用的主要競爭者為外商的 Fairchild、昂寶及國內廠商通嘉。而 LED lighting 的競爭者主要為外商的 TI、MPS。至於 DC/DC 於 PC 領域的競爭主要來自於國內廠商如立錡和茂達。

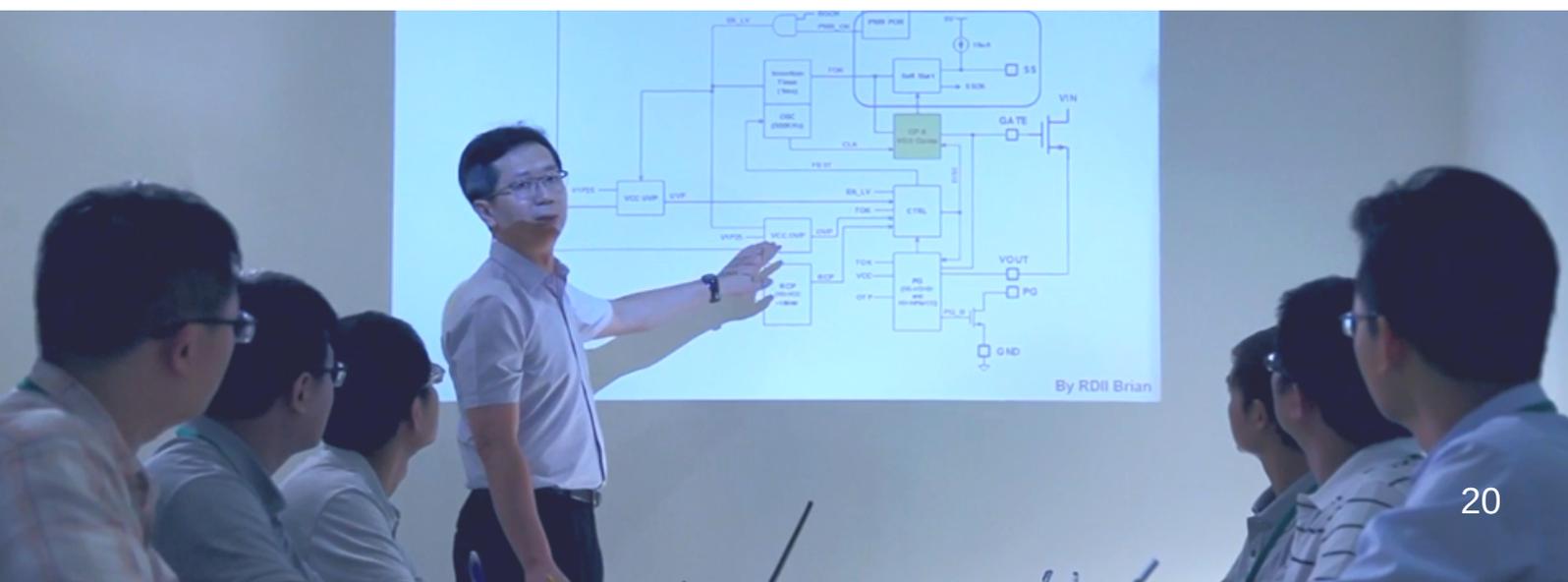
綜觀國內外供應商其產品線同時擁有 IC 及discrete 設計能力的公司並不多，本公司即為少數中同時能供應兩者的 design house，在省電及產品小型化的要求下，整合型 IC 是未來產品發展必然的趨勢。

整體 IC 的價格長期趨勢在歷經了激烈的殺價競爭之後，未來的價格跌幅將趨緩，合併公司一直以提供客戶創新及完整的電源方案為產品開發方向，未來產品開發計劃，除了在既有的產品持續發展並提供整合型 (IC+Discrete) 產品，帶給客戶更有效、更節省空間，及更少成本的電源解決方案。

1-2-3 利害關係人溝通

企業要永續發展須瞭解利害關係人之優先關注議題，並透過良好互動的溝通管道機制與其溝通，做為永續發展的重要參考依據。

杰力科技之利害關係人分別為政府與主管機關、員工、股東與投資人、客戶、供應商及社會團體與社區居民。



與利害關係人溝通方式

| 利害關係人 | 優先關注議題 | 溝通管道、回應方式及溝通頻率 | 溝通實績 |
|---------|---|--|--|
| 政府與主管機關 | <ol style="list-style-type: none"> 1.法規遵循 2.客戶保護與溝通 3.公司治理 4.風險管理 5.主管機關溝通 | <p>不定期參與主管機關之政策討論會、座談會。</p> <p>配合主管機關監理與查核。拜會主管機關，建立直接交流機會。</p> <p>設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動。</p> <p>發言人聯絡窗口： speaker@excellancemos.com</p> | <p>獲選為獲選為2020《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。榮登2020年版台灣地區大型企業排名TOP5000。</p> <p>數位時代雜誌2020台灣「高價值企業100強」。</p> |
| 員工 | <ol style="list-style-type: none"> 1.員工福利 2.員工考核機制 3.營運績效 4.勞資關係 | <p>內部網站或內部電子郵件公告：不定期公告各項員工福利事項(健檢、團險等)、福委會資訊、公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、年度績效管理作業等訊息。</p> <p>行政資源部聯絡窗口： hr@excellancemos.com</p> | <p>開辦職場生活美語課程及AQ線上讀書會。增加眷屬團保自費項目。發行員工持股信託，藏富於員工，與員工共同創造雙贏。票選公司2020年度信任達人之活動，傳達及塑造杰力企業文化理念及價值觀。</p> |
| 客戶 | <ol style="list-style-type: none"> 1.客戶服務與客戶隱私 2.法規遵循 3.產品管理 4.創新管理 5.反貪腐與公平交易 | <p>定期溝通討論會議、現場稽核討論、客戶申訴處理及客戶滿意度調查</p> <p>客戶關係聯絡窗口： sales@excellancemos.com</p> | <p>客訴異常聯絡單及異常矯正措施報告。定期客戶滿意度調查。</p> |



| | | | |
|------------------|--|--|--|
| <p>供應商</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.客戶服務與客戶隱私 2.法規遵循 3.反貪腐與公平交易 | <p>檢討報告或會議、問卷調查與稽核訪查。</p> <p>供應商關係聯絡窗口：劉小姐 03-5600689#620</p> | <p>客訴異常聯絡單及異常矯正措施報告。定期客戶滿意度調查。</p> |
| <p>股東與投資人</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.公司治理 2.永續發展策略 3.風險管理 4.股東參與 5.營運績效 | <p>新聞報導/重大訊息：媒體/公開資訊觀測站，即時報導/公告重要訊息，如公司治理、重要業務發展、營運績效等股東及投資人關注之相關資訊。每年召開一次股東會並出版年報。每年至少舉辦一次國內法人說明會，設置投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通。</p> <p>不定期接待國內外法人分析師之來訪。</p> <p>不定期受邀參加國內外論壇。</p> <p>投資人關係聯絡窗口： speaker@excelliancemos.com</p> | <p>本公司受邀參加美林證券舉辦之「2019 Asia Pacific Telecom,Media&Technology Conference」法人說明會。</p> <p>本公司受邀參加櫃買中心舉辦之法人說明會，於會議中說明本公司營運狀況。</p> |
| <p>社會團體與社區居民</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.企業形象 2.員工多元性與勞動權益 3.社區關懷 4.社會參與 | <p>公司每年規劃不同的全公司活動或戶外活動：健康減重比賽、不定期員工捐血活動、新竹市南寮淨灘活動、1919食物銀行捐贈物資活動與擔任愛心志工發放物資，以及響應交大EMBA 12e 愛相隨公益活動-捐獻二手物資。</p> <p>行政資源部聯絡窗口： hr@excelliancemos.com</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.自2018~2021年起連續四年響應櫃買中心公益活動-1919食物銀行捐款事宜，捐贈救助5700瓶民生物資醬油及食物包600包。同時參與一日志工發送物資活動。 2.響應交大EMBA 12e 愛相隨二手捐物公益活動-5大箱捐贈物資事宜，送愛至財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會。 3.2020年響應『舊鞋救命』公益活動-三大箱捐贈物資事宜。 4.積極參與台元科技園區愛心捐血活動。 5.捐贈國立陽明交通大學「褚德三紀念獎學金」1,000,000萬元。 |

1-3 倫理與誠信



誠信經營政策

- 杰力科技已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」規範所有公司業務執行時，必須廉能公正，並遵守政府法令規定。董事會及管理階層亦承諾積極落實誠信的經營理念。
- 依據杰力科技「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。



誠信經營方案

- 依據杰力科技「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，若發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。
- 對於利益衝突之相關情事，公司內部員工除可向直屬部門主管報告外，亦可直接向財務行政處報告。
- 杰力科技已建立有效的會計制度、內部控制制度；另訂有內部稽核計畫，內部稽核單位依據稽核計畫執行各項查核作業，遇有特殊情事發生時，會另行安排專案查核。
- 杰力科技透過主管會議及季聚餐，對同仁宣導並使同仁清楚瞭解誠信經營理念與規範。



企業誠信經營責任單位

杰力科技董事長室為專責單位辦理「誠信經營作業程序及行為指南」辦法之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，同時，各單位依據各自工作職掌範疇，執行誠信經營政策及防範方案，共同來確保誠信經營守則被落實，董事長室委由財會經理每年向董事會報告前一年度執行成果。

杰力科技董事長室委由財會經理已於2020年2月21日向董事會報告前一年度執行成果。

1-3 倫理與誠信

經營誠信守則

杰力科技將隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。杰力科技之「經營誠信守則」，請參閱公開資訊觀測站或杰力科技企業網站查詢相關資訊。

防止舞弊與業務挪用行為

杰力科技在「誠信經營作業程序及行為指南」中，具體規範執行業務應注意事項，而對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，禁止提供或收受不正當利益與禁止疏通費及處置及不提供政治獻金等措施(詳細措施請參閱杰力科技「誠信經營作業程序及行為指南」)。

杰力科技2020年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練(含誠信經營法規遵行、內部健康講座、基礎類比IC設計簡介及會計制度及內部控制等相關課程)計470人次，合計1,600小時數。

建立舉報機制

依據杰力科技「公司內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度」辦理檢舉事宜。專責單位及檢舉管道：由發言人受理股東、投資人等利害關係人之檢舉；稽核室受理公司內部同仁及客戶、供應商等之檢舉。

杰力科技處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，杰力科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。



EXCELLIANCE
MOS

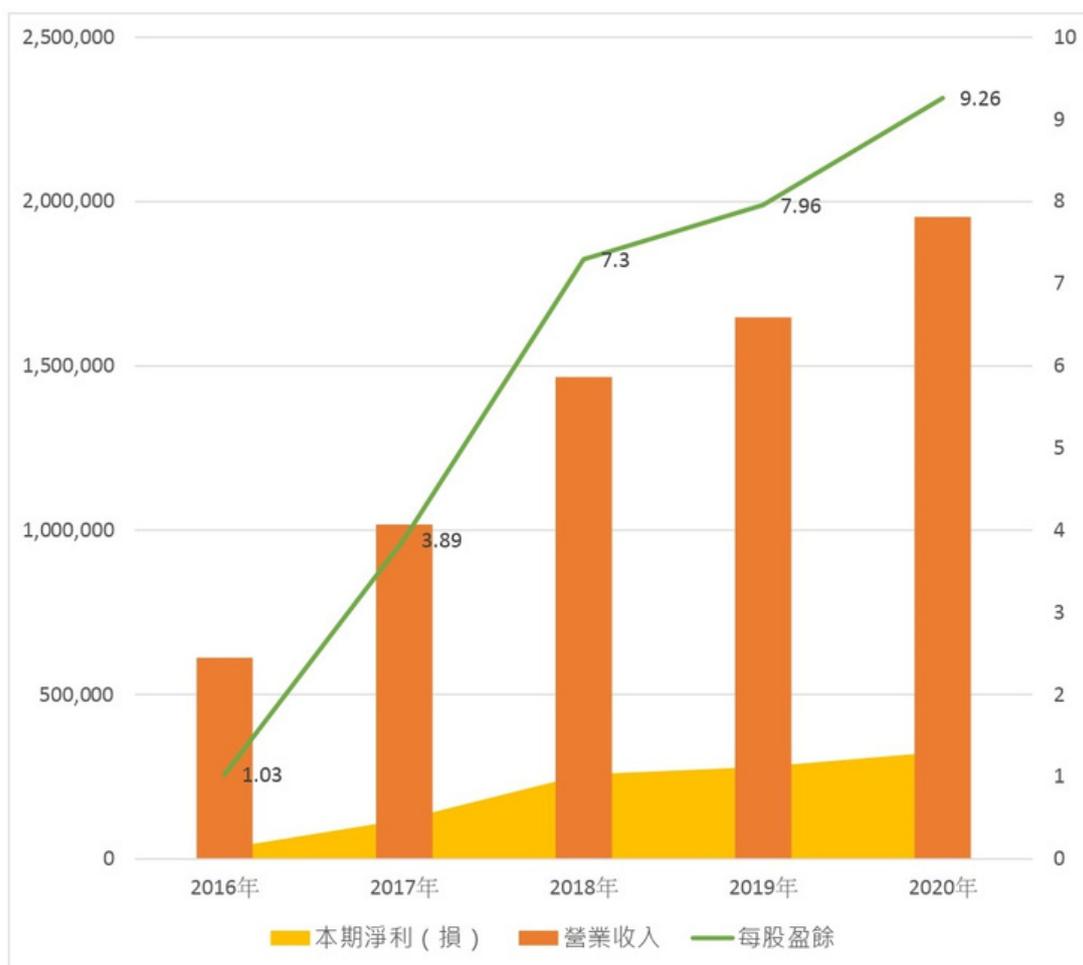
2

經濟面向

2-1 經營績效

2-1-1 營收及獲利狀況

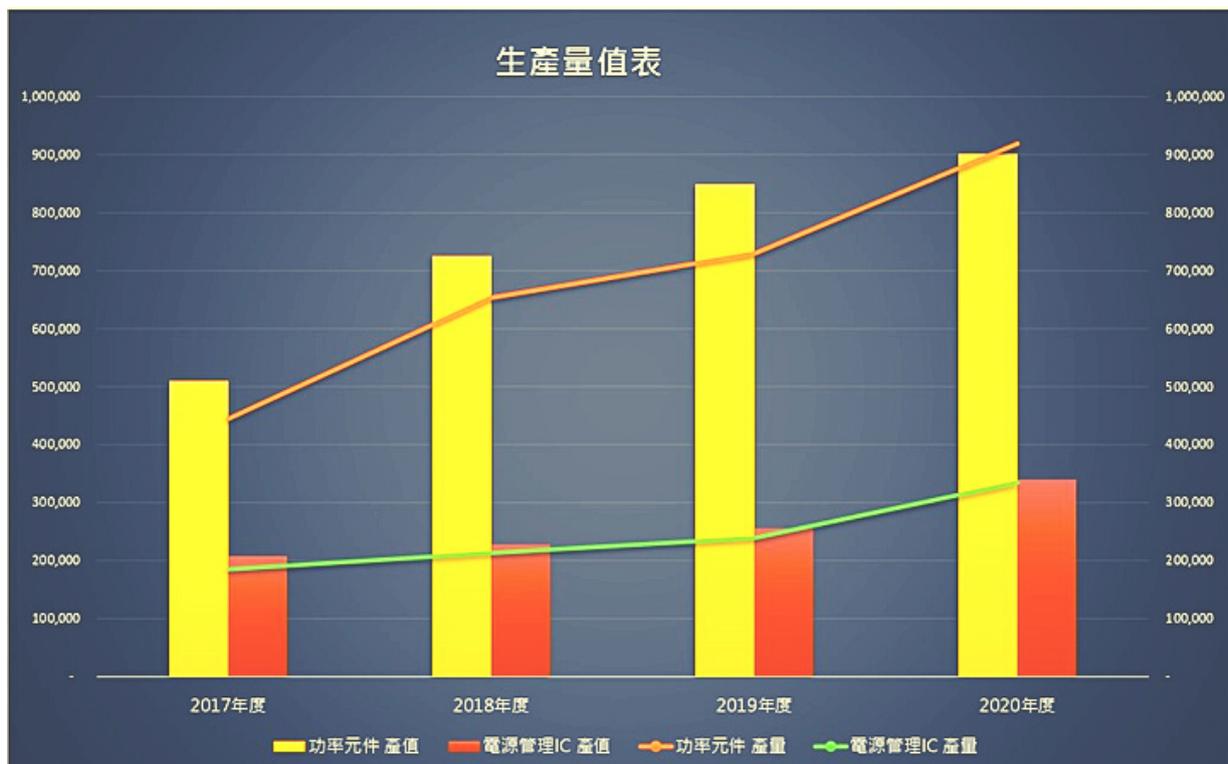
營業績效



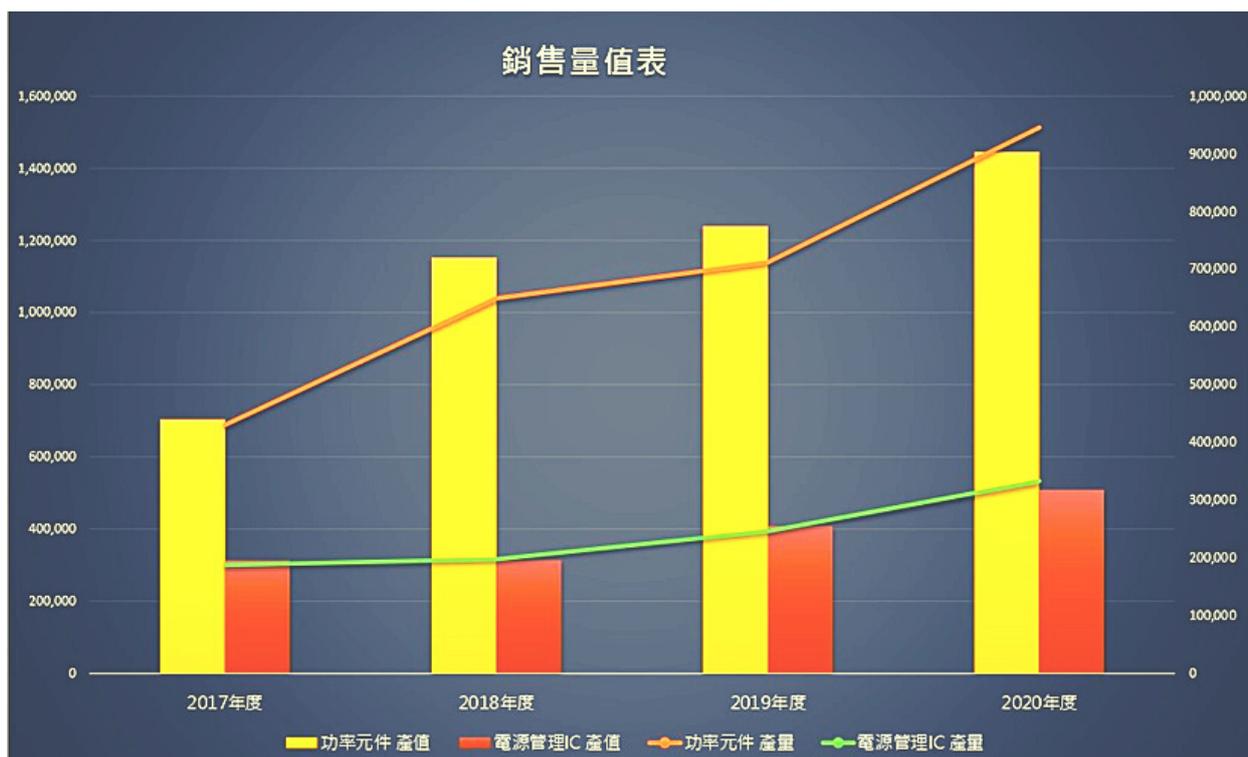
單位: 新台幣 ; 仟元

| 年度 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 |
|------|-------|-------|-------|-------|
| 每股淨值 | 17.9 | 27.61 | 30.57 | 34.62 |
| 每股盈餘 | 3.89 | 7.3 | 7.96 | 9.26 |
| 現金股利 | 2.75 | 5.1 | 5.5 | 6.5 |

生產量值表



銷售量值表



2-1 經營績效

技術發展狀況

本公司由具備10年以上之資深經營、研發團隊所組成，為專業功率元件及積體電路設計公司。專精於功率半導體製程開發，高效率功率元件及電源系統設計。

1. 電源管理分立式元件 – POWER MOSFET

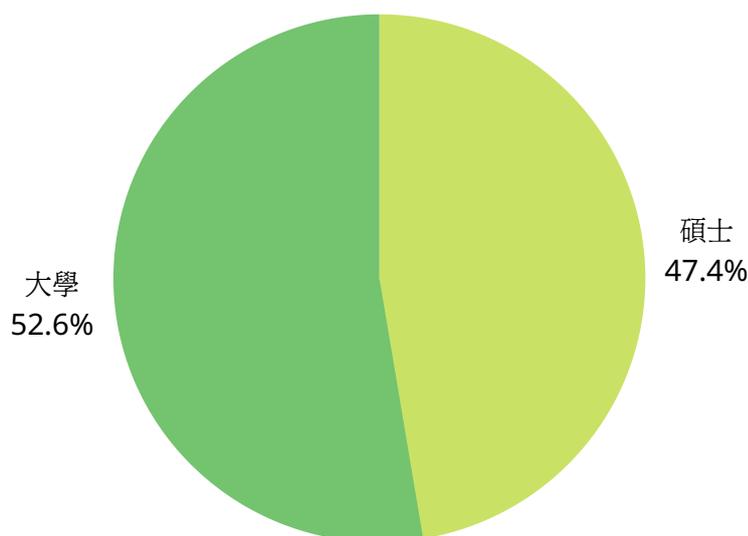
研發團隊於 1995 年即投入 POWER MOSFETS 研究。擁有歷練功率半導體元件的關鍵技術，包含材料、製程、測試、元件物理及設計，為國內 POWER MOSFETS 先驅。研發團隊過去持續所開發出之 POWER MOSFETS 在國內同業中一直處於技術領先之地位，利用自行開發出各世代技術所設計出產品，擁有良好的銷售實績。

2. 電源管理 IC

主要研發團隊投入 POWER IC 之研究超過 15 年以上，為國內 POWER IC 設計先驅。擁有扎實的 IC 設計歷練，也包含晶圓廠之半導體製程及元件設計，於產品設計初期考慮量產變異，穩定產品品質及良率，使本公司產品深獲客戶肯定。

研究發展人員與其學經歷

本公司研發部門人員截至2020年03月31日止共有38人，其中碩士以上學歷佔研發部門總人數之比率為47.4%，其學歷分佈如下：



2-1 經營績效

2020年度開發成功之技術或產品：

- 1.取得台灣發明專利證書[I683516] 電源開關電路。
- 2.成功開發低導通電阻共極30VN MOSFET，提供雙向保護切換轉換元件。
- 3.成功開單通道低成本切換開關。
- 4.開發完成1A高效率快速暫態反應低待機電流直流轉換器。
- 5.取得美國發明專利證書[US10,693,453B1]電源開關電路。
- 6.成功開發低導通電阻100VN 2mOhm S.G-MOSFET，
提供高能效低溫昇之轉換元件。
- 7.成功開發雙通道快速啟動及低阻抗電源切換開關。
- 8.成功開發30VN Driver MOSFET，提供高能效低溫昇之轉換元件。
- 9.成功開發下一代低FOM
提供高能效低溫昇之轉換
- 10.取得台灣發明專利證書[I708464]:電源電路。
- 11.取得美國發明專利證書US10,784,366B2 -
GALLIUM NITRIDE HIGH ELECTRON MOBILITY
TRANSISTOR AND GATE STRUCTURE THEREOF。
- 12.成功開發顯示卡之低壓高效率直流轉換器。
- 13.取得美國發明專利證書[US10,826,288B1]:電源電路。
- 14.取得美國發明專利證書[US10,826,491B1]負載開關的控制電路。
- 15.成功開發出雙通道低導通阻抗,高準確性電流保護開關控制器。



2-1 經營績效

2-1-2 財務績效

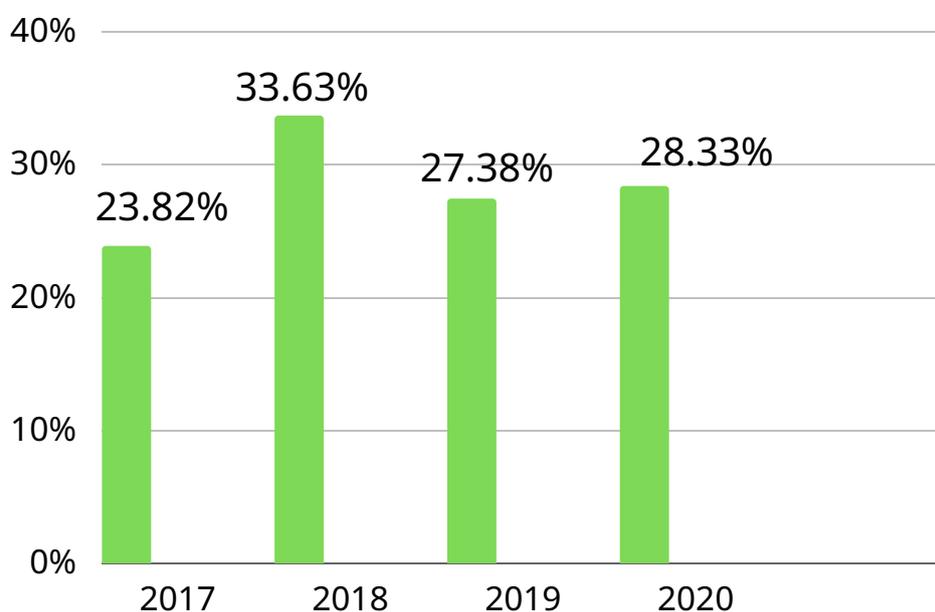
股利政策

杰力科技每年度決算如有當期淨利，應提撥6%至20%為員工酬勞，及不高於3%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。（前項員工酬勞發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。）

公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往虧損，次提列百分之十法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時不在此限，並依法令規定提列及迴轉特別盈餘公積；如尚有盈餘併同期初未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案提請股東會決議分派之。

本公司所屬產業正處於成長期，分配股利之政策，需視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況及資本預算等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，每年依法由董事會擬具分配案，提報股東會。原則上，每年發放現金股利之比例不得低於當年度發放現金及股票股利合計數之10%，以分派現金股利為原則，但現金股利不少於當年度盈餘可分配數之百分之四十。惟實際分派比率依董事會決議辦理。

杰力科技2020年度盈餘分配案，經2021年2月4日董事會通過，擬配發股東現金股利新台幣 230,472,847元(每股6.5元)，員工現金酬勞百分之六，計新台幣 26,162,688元及董事酬勞百分之一點五，計新台幣6,557,247元。



股東報酬率

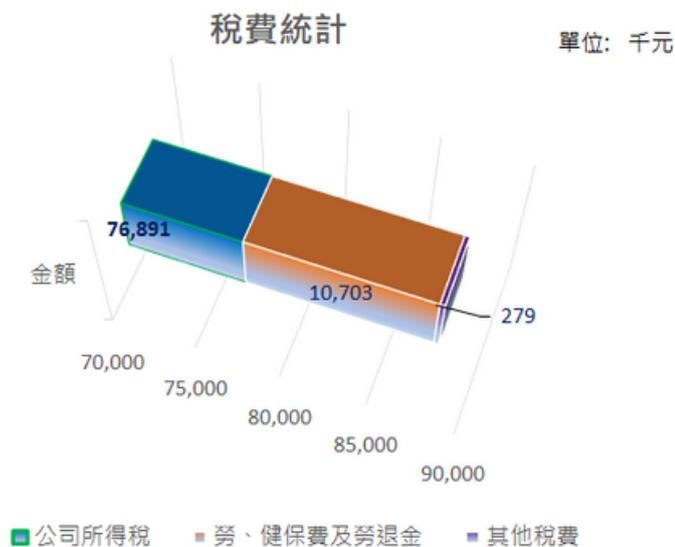
2-1 經營績效

稅務政策

杰力科技支持有助於企業創新及促進經濟成長的稅務政策，並致力於資訊透明化及永續發展，據此我們承諾：

- 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理。
- 財務報告資訊透明，稅務揭露已遵循相關規定與準則要求處理。
- 不進行只為避稅目的之交易。
- 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係。
- 公司的重要決策皆考量租稅的影響。

杰力科技對政府之租稅貢獻，主要為支付公司所得稅。2020年度杰力科技在中華民國繳納之稅費約為新台幣87,873千元。



杰力科技於2020年依「公司或有限合夥事業研究發展支出適用投資抵減辦法」，以科學方法或技術手段自行從事產品、技術、勞務、服務流程或創作之創新活動、且應具備研發能力，其從事之研究發展活動，應具有高度之創新。杰力科技享有投資抵減之主要租稅優惠相關資訊如下：

| 法令 | 減免/抵減項目 | 金額 |
|----------------|----------------|--------|
| 產業創新條例 第10條 | 研究發展支出投資 抵減 | 44,803 |

單位：新台幣千元

2-1 經營績效

2-1-3 福利計劃及退休政策

員工福利措施

依據相關法令規定，設有職工福利委員會以推行各項福利措施如：國內、外旅遊補助及小確幸活動，並發放生日、三節（春節、端午節、中秋節）禮券等；另有福利補助金之申請，如：婚喪喜慶、生育補助等，更本著教育及栽培員工之精神，配合外部環境潮流、公司經營方針、部門績效目標與員工個人成長需求，建構全方位教育訓練體系、英文訓練課程以及讀書會心得分享，期使員工個人生涯發展與整體工作績效同步提升。

開辦社團活動-瑜珈社及輕度有氧、舒壓滾筒按摩社及登山社；員工享有員工分紅，視公司福利政策調整辦理實施員工認股權憑證、成立員工福利信託計畫委員會推行員工福利信託等福利措施。

此外，另公司全額負擔規劃完善的員工團體保險，包含醫療險、癌症險、意外險等，以及旅遊平安險等措施，提供員工更高的生活保障。

2-1 經營績效

退休制度與實施情形

因杰力科技於2008年3月3日成立，所有員工均適用新制「勞工退休金條例」。依該條例規定，杰力科技每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。杰力科技業已依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。

於中國大陸境內之子公司依所在地政府法令規定，依員工薪資總額之一定比例提撥養老保險金，繳付予政府有關部門，專戶儲蓄於各員工獨立帳戶。

杰力科技依勞工退休金條例適用規定如下：

- 自請退休：
勞工有下列情形之一得自請退休：（選擇適用勞工退休金條例者，依同條例規定辦理）
 - A.工作十五年以上年滿五十五歲者。
 - B.工作二十五年以上者。
 - C.工作十年以上年滿六十歲者。
 - D.退休申請應於預定生效日一個月前提出。
- 強制退休：
員工非有下列情形之一者，杰力科技不得強制其退休：
 - A.年滿六十五歲者。
 - B.心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，杰力科技得報請中央主管機關核准調整。但不得少於五十五歲。
- 退休金給與標準：
 - A.參閱勞工退休金條例第23條，勞工退休金之領取方式及計算方式，依據勞工退休金條例辦理。
 - B.2018年起改為61歲，此後每兩年提高1歲，預計2026年起為65歲。

2-2 市場地位

2019

- 中華徵信所調查為排名全台第40名積體電路設計業者。
- 獲選為2019《天下雜誌》快速成長企業一百強。
- 獲選為經濟部工業局第5屆潛力中堅企業。
- 榮登2019年版台灣地區大型企業排名TOP5000。

2018

- 中華徵信所調查為排名全台第42名積體電路設計業者。
- 榮獲2018年第五屆鄧白氏中小企業菁英獎。

2020

- 獲選為2020《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。
- 榮登2020年版台灣地區大型企業排名TOP5000。
- 獲天下雜誌評選為2020年『天下雜誌2000大』第1084名。
- 獲選數位時代雜誌2020台灣「高價值企業100強」。

2-3 薪資水平

聘用與到任情形

杰力科技提供具競爭力的薪酬福利、多元學習環境、具成就感的研發創新工作，吸引國內大專院校優秀人才。2020年計畫招聘6人，共收到2,536份履歷，聘用到任率約100%，展現具吸引力的雇主品牌。

| 項目 | 人數 | 應徵倍數(A/B) |
|----------------|-------|-----------|
| 2020年應徵人數(A) | 2,536 | 422.67倍 |
| 2020年計畫招聘人數(B) | 6 | |

| 項目 | 人數 | 報到比率%(C/D) |
|------------------|----|------------|
| 2020年報到人數(C) | 15 | 100% |
| 2020年發出聘用合約數量(D) | 15 | |

薪酬保障

杰力科技提供合理且具競爭力的薪酬，期望吸引優秀人才並強化現有人才留任。每年衡量市場整體薪酬水準並對本薪做適當調整。

2018-2020年「非擔任主管職務全時員工」註一:薪資平均數、中位數

| 項目 | 2018年 | 2019年 | 2020年 ^{*註三} |
|----------------------|---------|---------|----------------------|
| 非主管之全時員工薪資總額(A) | 115,226 | 104,341 | 98,925 |
| 非主管全時員工人數(B) | 62 | 64 | 67 |
| 非主管之全時員工「薪資平均數」(A/B) | 1,858 | 1,630 | 1,467 |
| 非主管之全時員工「薪資中位數」 | 註二 | 1,513 | 1,301 |

單位：新台幣仟元

註一：非擔任主管職務全時員工，係指不含董事及經理人的全時員工

註二：2018年未申報非主管之全時員工「薪資中位數」。

註三：本公司2018年7月6日發行之「2018年員工認股權憑證」，於2020年度可執行員工認股權憑證轉換；加計109年員工認股權獎勵制度，本年度109年非經理人之全時員工薪資平均數實際較108年成長。

2-4 反貪腐

杰力科技每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後3個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。

本年度已於2020年12月15日對現任董事、經理人及受僱人進行相關教育宣導，課程內容包括重大訊息之保密作業，以及內線交易形成原因、認定過程及交易實例說明，並將課程簡報置於內部員工系統，並將課程簡報檔案寄送所有董事、經理人及受僱人參考。

**EXCELLIANCE MOS
CORPORATION.**

杰力科技在「誠信經營作業程序及行為指南」中，具體規範執行業務應注意事項，而對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，禁止提供或收受不正當利益與禁止疏通費及處置及不提供政治獻金等措施(詳細措施請參閱杰力公司「誠信經營作業程序及行為指南」)。





EXCELLIANCE MOS CORPORATION.

杰力科技**2020**年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練(含誠信經營法規遵行、內部健康講座、基礎類比**IC**設計簡介及會計制度及內部控制等相關課程)計**470**人次，合計**1,600**小時數。

依據杰力科技「公司內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度」辦理檢舉事宜。專責單位及檢舉管道：由發言人受理股東、投資人等利害關係人之檢舉；稽核室受理公司內部同仁及客戶、供應商等之檢舉。

杰力科技處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。



EMC



3

企業承諾

3-1 客戶管理



客戶滿意度

為提供客戶更完善的服務，杰力每年均對於客戶進行滿意度調查。評分項目分為四大類，評比分數滿分為5分：

客戶滿意度評比項目

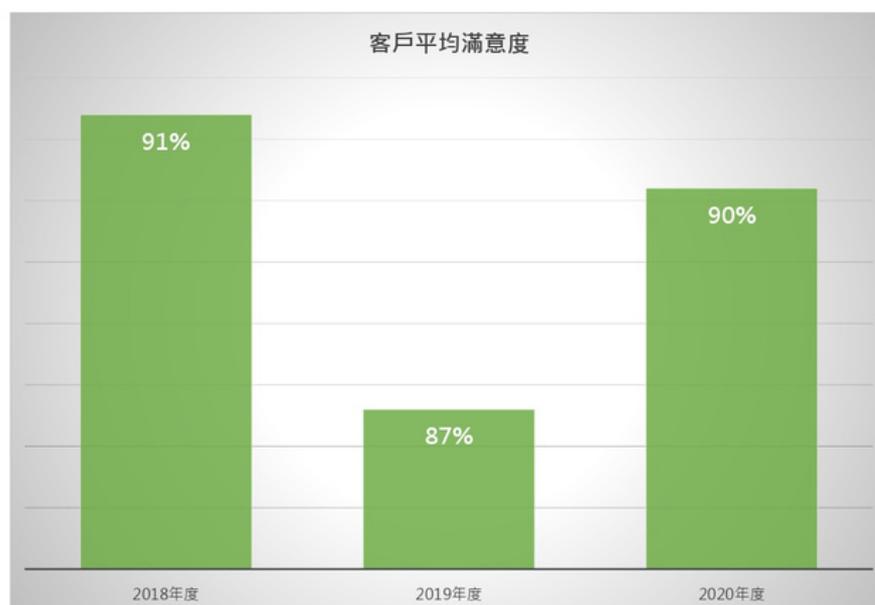


3-1 客戶管理

客戶滿意度調查

| 2020 年度客戶滿意度調查匯總表 | | | | | 客戶數% | |
|---|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| 項目 | 滿意度 | 非常好 | 好 | 普通 | 差 | 非常差 |
| 1.1 EMC之產品性能是否符合客戶的期待。 | | 50% | 50% | | | |
| 1.2 EMC之產品於客戶產品應用上品質良率如何。 | | 50% | 50% | | | |
| 產品品質調查結果 (總計出現次數) | | 50% | 50% | | | |
| 2.1 針對目前所採購料件之包裝，標籤，運送，是否符合客戶出貨規定。 | | 50% | 50% | | | |
| 2.2 針對目前交易中之物料交期準確滿意度。 | | 30% | 50% | 20% | | |
| 交貨品質調查結果 (總計出現次數) | | 40% | 50% | 10% | | |
| 3.1 本公司業務人員服務態度及問題處理時效是否得到客戶滿意。 | | 80% | 20% | | | |
| 3.2 請問本公司技術服務人員是否對產品有絕對的專業知識及回覆時效是否滿意。 | | 80% | 20% | | | |
| 3.3 請問您對本公司問題之回應是否滿意及過去一年內是否曾發生本公司品保人員無法於貴公司要求時效內獲得協助或回覆。 | | 60% | 40% | | | |
| 3.4 請問您對本公司產品對於禁/限用物質的符合性是否滿意。 | | 50% | 50% | | | |
| 3.5 請問您對本公司產品對於禁/限用物質相關調查回覆的時效性是否滿意。 | | 50% | 50% | | | |
| 服務品質調查結果 (總計出現次數) | | 64% | 36% | | | |
| 4.1 客戶對於本公司價格的競爭力之評核。 | | 30% | 70% | | | |
| 產品價格調查結果 (總計出現次數) | | 30% | 70% | | | |

近三年，客戶平均滿意度均維持於85分之上



3-2 供應商管理

3-2-1 供應商管理政策

- 提升成本領先能力
整合內部及外部資源，以策略性合作取得最具競爭力之供應鏈價值。
- 建立永續供應鏈能力
帶動供應商提升經濟面、社會面與環境面的績效，帶動供應商永續發展。
- 構築綠色供應鏈
推廣供應商從實施節能減碳走向循環經濟。
- 重視環境友善
主動落實綠色採購，追求經濟效益並兼顧對環境友善。
- 衝突礦產不妥協
確保產品與供應鏈不含衝突礦石。
- 落實永續風險管理
關注供應商的能資源使用、水資源管理以因應極端氣候變遷對供應鏈的衝擊。
- 關注環境議題
加強廢棄物資源化再利用，致力於降低環境污染衝擊。



3-2 供應商管理

3-2-1 供應鏈管理具體做法

杰力科技的供應商們，為了加速與國際規範接軌，並參考國際上相關要求，包含聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)中有關勞工人權、職業安全衛生、環境及反貪腐等規範精神，制定供應商行為準則，並透過供應商評估、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇與表揚，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。

供應商評估

- 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。
- 製程相關原物料供應商：必須通過ISO9001品質管理系統認證。
- 在地供應商：依業務取得地方政府核發之有效工廠登記證及ISO14001環境認證。

供應商稽核

本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保安全衛生績效、導入自動化提升產能，並且要求一起承諾減廢。

供應商訓練

本公司會不定期舉辦訓練及小型論壇，透過不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、法規風險以及從業道德與衝突礦產。

供應商論壇與表揚

本公司每年舉辦供應鏈管理論壇，除了傳達杰力科技的永續理念及目標之外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。

3-2 供應商管理

3-2-3 人權政策

杰力公司恪守臺灣及子公司營運據點所在地法規，依循《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》一致的行動，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等。

我們按照以下的執行方針，落實本公司人權政策，並訂定《供應商與外包商管制程序》，要求供應商遵循同一標準。



人權評估

本公司自行設計「人權風險評估管理表」並參照「人權風險評估管理表責任商業聯盟」設計的標準化風險評估範本（簡稱SAQ），自行評估業務中的職場包容性、母性保護、僱用童工、歧視與性騷擾、職業安全管理、員工健康管理、超時工作及勞資爭議等。2019年至2020年間，母公司與子公司的風險評估結果皆為低風險。



人權關注事項與做法

- 提供安全與健康的工作環境
- 杜絕不法歧視，以確保工作機會均等
- 禁用童工
- 禁止強迫勞動
- 協助員工維持身心健康及工作生活平衡



人權風險減緩措施

- 2019年對於同仁實施的人權保障相關訓練，總時數計561人次，合計304.5小時數。
- 2020年對於同仁實施的人權保障相關訓練，總時數計470人次，合計1,600小時數。

未來，我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識降低相關風險發生的可能性。

3-2 供應商管理

3-2-4 供應商定期評估

合格供應商(外包加工廠)每年由公司相關部門進行定期評比確保外包加工廠品質、交期、價格合理性。評估面向與標準如下表，評比單項目占比分數或部門別評比總和分數 $<2/3$ ，請評估部門解說明其原因或附件。合計分數 $<60\%$ ，請資材部逐步調整生產配比，並請進行開發新外包商。

| 部門 | 個別項目 (配分權重) | 分數 | 評分考量事項 |
|------|----------------|------|---|
| 資材部 | 成本(25%) | 1~5分 | 1. 外包商別成本競爭力 2. COST DOWN程度 |
| | 有效產能(10%) | 1~5分 | 準時交貨及配合公司政策 |
| | 配合度(5%) | 1~5分 | 能協調產能的調配性 |
| | 賠償狀況(15%) | 1~5分 | 半年內完成賠償 |
| 研發處 | 製程技術(10%) | 1~5分 | 外包商製程競爭力評比 |
| | 異常排除(5%) | 1~5分 | 外包商製程問題解決能力 |
| | 試作維持(5%) | 1~5分 | 試作配合性 |
| 品保部 | 稽核(5%) | 1~5分 | 1. Total Score >80% 2. 提出建議事項對應性 3. 客戶稽核配合性 |
| | 重大品質異常(5%) | 1~5分 | 損失金額>NT50k |
| | 客訴(15%) | 1~5分 | 1. 異常發生責任為外包商 2. 相同異常連續再發生 |
| 合計總分 | | | 100% |

供應商定期抽查評鑑結果

2021年3月定期主要產品製造供應商依上述評核皆符合杰力考核基準。

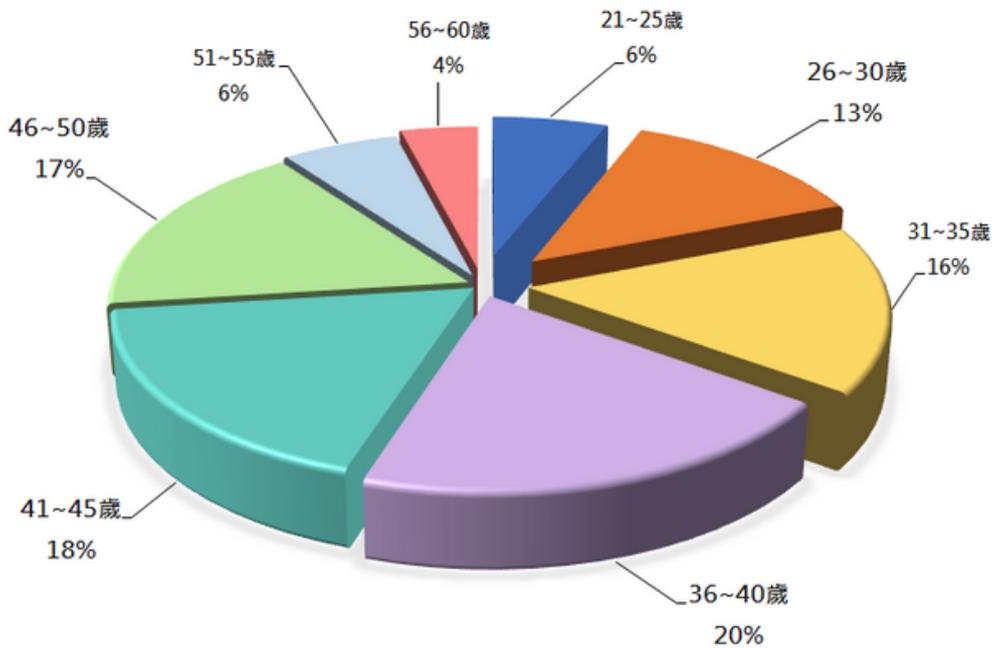
| 供應商評鑑結果 | 供應商家數 |
|---------|-------|
| 100-70分 | 14 |
| 70-60分 | 8 |
| 60分以下 | 0 |
| 合計 | 22 |

3-3 員工關係管理

3-3-1 人力結構

員工年齡結構

員工以21~35歲員工總人數為35%，代表重視新生代的人力培養，著重經驗傳承。



員工雇用類別

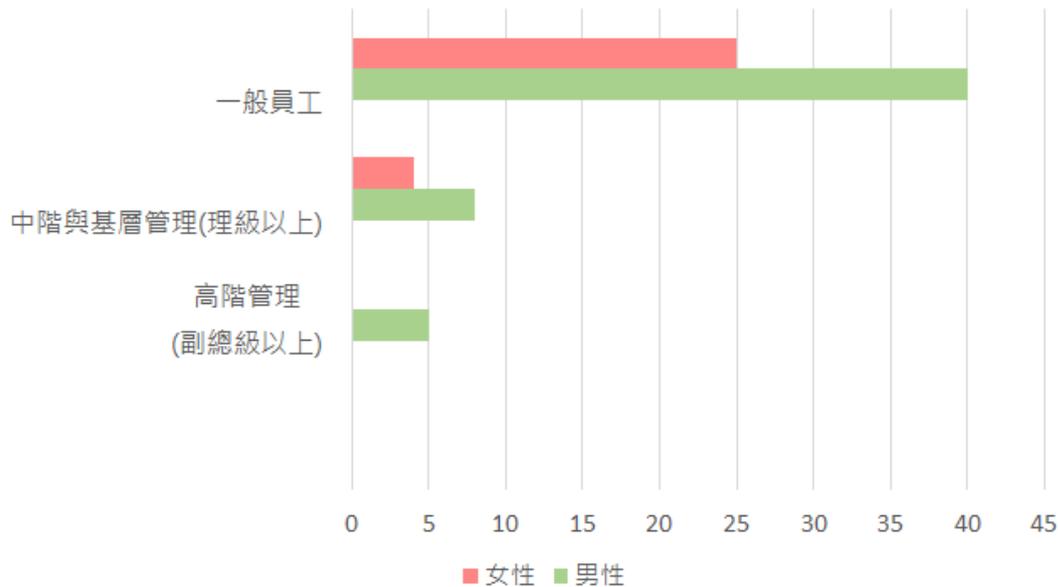
雇用約100%的全職員工，並依法足額進用與保障身障者就業權益。
2020年聘用1名身障員工，提供公平就業機會

| 勞雇合約 | 勞雇類型 | 男性 | 女性 | 小計 |
|------|------|----|----|----|
| 正職 | 全職 | 53 | 29 | 82 |
| | 兼職 | 0 | 0 | 0 |
| | 小計 | 53 | 29 | 82 |

3-3 員工關係管理

各級主管男女比

基於科技產業特性與就業市場等因素，杰力科技員工較多為男性。



招募與留任

為優化杰力科技人力結構，除了關注新進與離職指標以外，我們重視應聘率、到任率、新進人才發展與留任情形，透過新人關懷系統與離職訪談等多元方式，期待在人才市場持續吸引菁英人才加入。

2020年共延攬15位新進正職同仁，其中約53%為30歲以下族群，維持相對年輕的人力結構，為產品多元化及創新持續挹注能量。

2018-2020年新進員工比例



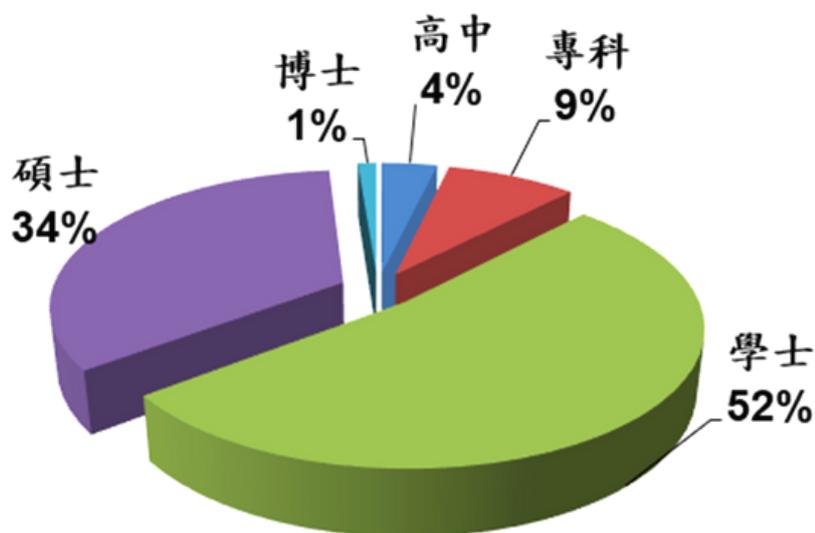
3-3 員工關係管理

從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分佈比率

單位：人；年；歲；%

| 年度 | | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 |
|-----------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 員工人數 | 研發人員 | 31 | 32 | 35 | 38 |
| | 業務及管理人員 | 36 | 41 | 41 | 44 |
| | 合計 | 67 | 73 | 76 | 82 |
| 平均年歲 | | 38 | 39.07 | 39.63 | 39.32 |
| 平均服務年資 | | 4.5 | 5.25 | 5.94 | 6 |
| 學歷分布比率(%) | 博士 | 1.49 | 1.37 | 1.32 | 1.22 |
| | 碩士 | 34.33 | 32.88 | 34.21 | 34.15 |
| | 大學 | 50.75 | 53.42 | 52.63 | 52.44 |
| | 專科 | 10.45 | 8.22 | 7.89 | 8.54 |
| | 高中 | 2.99 | 4.11 | 3.95 | 3.66 |

35%員工為博碩士，碩士比率高達34%



3-3 員工關係管理

3-2-2 學習發展

人才培育：訓練內容與2020年執行成果

新進人員訓練

- 到職第一天瞭解公司政策制度，到職後1至2個月另有半天針對公司的共通語言的課程（核心價值、當責、PDCA），讓同仁更進一步認知企業文化。
- 所有單位針對該部門執掌規劃新進人員訓練藍圖。
- 杰力科技重視職場與實驗室安全，工程單位同仁在進入實驗室操作儀器前皆需要通過實驗室工安訓練。
- 其餘相關課程涵蓋安全衛生管理、職場性騷擾防治、內線交易防範及誠信經營法規遵行等必備課程，完成訓練比例為100%。

管理職能訓練

提供專案管理、卓越的人際互動與共識演練、問題分析與解決能力、及如何落實工作與生活等課程，提升員工管理及解決問題能力。

技術工程訓練

依各部門專業技術需求提供外部專業技術訓練。

語言能力訓練

提供英文課程，除了面授課程外，另有線上講師英文訓練課程，提供彈性、多元的上課方式來因應不同的學習需求，提升杰力科技整體員工語言能力。

外部訓練

依法規需求之訓練，如會計主管進修、內稽人員訓練、會計主管及內稽人員代理人等訓練，依職業安全衛生法規定之消防、急救人員在職訓練及職業安全衛生業主管之在職訓練等。

除法令規定的課程訓練外，杰力科技針對公司近年主要業務發展方向提供課程進修，強化專業技能，提升公司競爭力。

3-3 員工關係管理

3-2-3 員工福利制度

薪資獎金制度

- 依營運績效進行員工分紅及獎金發放。
- 員工持股信託制度、認股權憑證、限制型股票等。
- 專利研發獎金。

休假制度

- 優於勞基法休假制度。
- 可預支特別休假。
- 彈性上班。
- 依法給予婚假、產檢假、陪产假、產假、喪假等

保險制度

- 勞工保險、全民健康保險、新制退休金提撥，各項給付均依法辦理。
- 團體保險。

員工福利與關懷

- 生日、勞動節、三節（春節、端午節、中秋節）禮券。
- 結婚補助/生育補助/喪葬補助/住院慰問補助。
- 定期舉辦國內、外旅遊或補助，增進工作與生活平衡。
- 各式社團活動補助，讓員工適度運動維持健康。
- 免費定期員工健康檢查（同仁眷屬可比照同仁費用參加）。
- 每季部門聚餐補助。
- 定期下午茶。
- 員工汽機車停車補助。
- 落實兩性平權，設置哺集乳室。
- 定期舉辦健康講座及健康諮詢。

3-3 員工關係管理



3-2-4 工作環境與員工人身安全保護措施

環境安全

杰力科技辦公室係為自有，除配合大樓定期測試保養消防安全設備、各項公共設備之維護及檢查，每季定期實施飲用水檢測、每六個月實施二氧化碳濃度監測作業、每年進行辦公室環境清潔及消毒。

門禁安全

除大樓警衛管理外，日、夜間均設有門禁刷卡系統；日、夜間及假日均有保全公司及攝影系統以維護公司進、出及人員安全。

災害防範 與應變

依「職業安全衛生法」規定，設置勞工安全衛生業務主管、消防管理人員及急救人員等人員，並依勞工安全教育訓練規則實施訓練。

工安績效

依據勞動部職業安全衛生署統計，杰力科技近二年員工失能傷害造成之死亡及失能事故為0。

員工 健康照顧

依照「勞工健康保護規則」，新進人員實施一般健康檢查，在職人員優於「勞工健康保護規則」實施定期健康檢查，且提供優於法令規定檢查項目，並開放眷屬自費享有同等優惠檢查。

教育訓練

健康安全的職場環境要靠公司和員工共同努力達成，除確保硬體設施的安全性，員工於到職時需接受必要的工安教育訓練，定期辦理全員消防安全教育演練及火災發生緊急應變訓練及演練，強化全員對於安全的意識。

4

環境管理

Environment
Management



4-1 風險管理

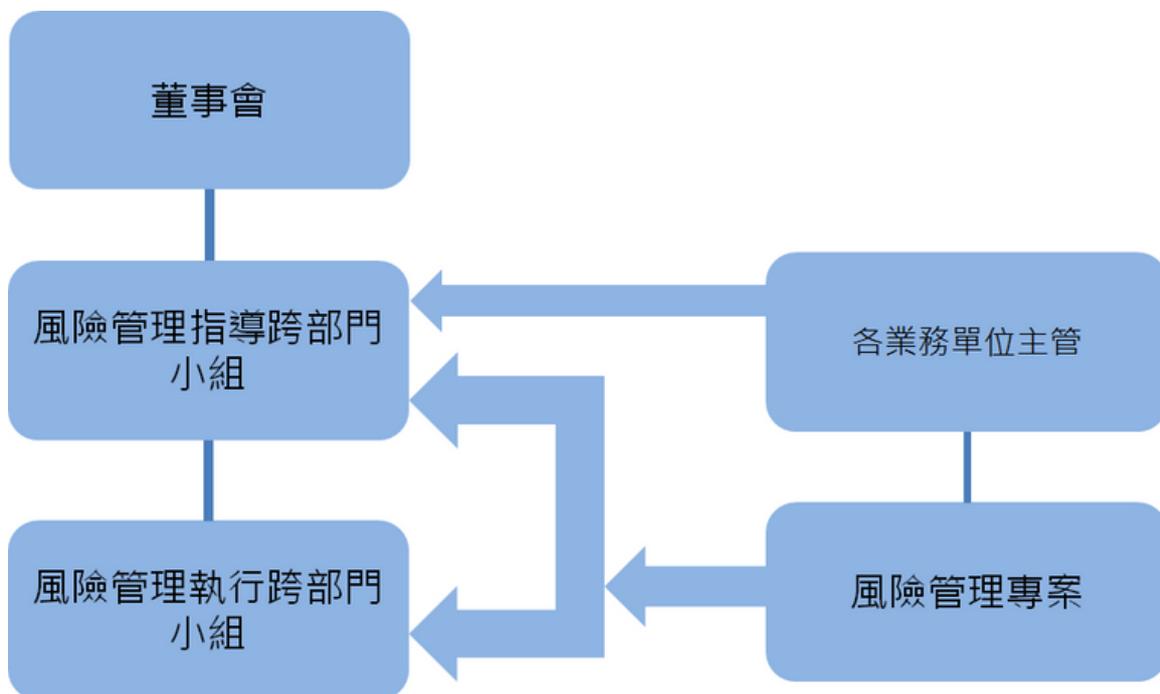
4-1-1 風險管理政策

本公司訂定「風險管理政策」於 2020 年經董事會通過以作為本公司風險管理之最高指導原則；本公司及所屬子公司風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

4-1-2 風險管理範疇

本公司的風險管理包括「市場風險」、「投資風險」、「信用風險」、「危害風險」、「作業風險」、「法律風險」以及「其他風險」-本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。

4-1-3 風險管理組織圖



4-1 風險管理

4-1-4 風險管理運作情形

本公司自2020年起積極推動落實風險管理機制，主要運作情形如下：
2020年頒布本公司風險管理政策。

本公司的各業務單位的風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形已於2020年10月30日委由財會經理彙整相關風險事項並於董事會中報告。

| 項目 | 內容 | 風險環境 | 所採行的風險控制措施 | 運作情形 |
|------|---------------------------------------|------|--|------------------------|
| 市場風險 | 包括因國內外經濟、科技改變、產業變化等因素。 | 低 | 2020年度ISO 9001品質管理系統風險和機會評估報告。 | 年度(外)稽核項目 |
| 投資風險 | 包括高風險高槓桿、衍生性商品交易、金融理財等市價之波動。 | 低 | 取得或處分資產處理程序。核決權限表。 | 年度(內)稽核項目 |
| 信用風險 | 指客戶、供應商及交易對象等未能履行約定或責任。 | 低 | 合約審核管理程序。客戶授信管理程序。 | 年度(內)稽核項目 |
| 危害風險 | 係指重大危害事件發生機率與損失的風險。 | 低 | 工作規則 安全衛生工作守則 | 年度(外)稽核項目 |
| 作業風險 | 指因為內部控制疏失、研發品管、人為管理及資訊系統不當或失誤。 | 低 | 1.研發品管：內/外部教育訓練課程4小時。 2.內部控制：外部教育訓練12小時。 | 各部門教育訓練實績 年度(外)稽核項目 |
| 法律風險 | 係未能遵循相關法規或契約本身不具法律效力等或其他因素。 | 低 | 內控查核-法令規章遵循事項。 | 年度(內)稽核項目 |
| 其他風險 | 本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。 | 低 | 1.環境方面：取得ISO 14001系統環境認證。 2.社會方面：安全衛生風險管理，防止職業災害發生及保障員工健康與安全。 3.公司治理方面：公司董事外部教育訓練課程6小時。內部員工外部教育訓練課程18小時。 | 年度(外)稽核項目 各部門教育訓練實績 |

4-2 環境管理

環境管理及環境政策

杰力科技致力於推行綠色環保及節能減碳的行動，尋找任何可能的氣候變遷因應與調適之道。本公司積極投入節能型產品：

- ▶ 以電源管理技術降低系統電能之損耗。
- ▶ 開發智慧型電源轉換技術，藉以自動判斷電源系統供電狀態，並切換適當之模式，提升轉換效率，以節省能源的損耗。

本公司持續在各辦公室實施節能減碳措施，在2020年之人均使用電量(KWh)3,475.5，其人均節電量(KWh)相較於前一年減少4.56%，並設定2021年節電比例目標為4.60%。

本公司為一家無晶圓廠半導體公司，主要專注於IC設計上，至於晶圓製造、封裝、測試等生產作業，皆委託由外部廠商協助執行，故本著重於落實綠色產品設計、外包廠商綠色採購與管理、以及減少資源、能源浪費與保障員工安全衛生。



4-2 環境管理

4-2-1 能源管理與節能

本公司通過ISO 14001 環境管理系統，依照PDCA管理循環，以系統性的管理方法，保持環境保護目標與執行策略之一致性，並建立污染預防與改善機制，使本公司在環境保護上發揮更大的影響力。

節電設置

- 總按鈕開關設置，以防止下班同仁忘記關閉冷氣鼓風機。
- 辦公室照明分區標示，以利同仁上下班開關分區電燈使用。
- 中午休息時間節約用電關閉電燈一小時。
- 一般燈管更換為T5 燈管。
- 節約能源請隨收關燈提醒標示。

杰力科技之電力來源均向臺灣電力公司所購。2020年本公司電力使用量依據台電帳單為278,040度，相當於 1,000,944 百萬焦耳（1度電力=3.6百萬焦耳），較前一年度增加 3.18%，增加原因為 2020 年雇用人員增加，添增實驗室設備及電腦設備，使用電量微幅增加。

| 年度 | 電費度數 | 二氧化碳排放量 (公斤) (溫室氣體排放量) | 電力使用量(KWh)* |
|------|---------|------------------------------|-------------|
| 2018 | 255,680 | 35,283.84 | 920,448 |
| 2019 | 269,480 | 37,188.24 | 970,128 |
| 2020 | 278,040 | 38,369.52 | 1,000,944 |

*1度電力=3.6百萬焦耳(KWh)

4-2 環境管理

近年用電、節電及節電比例



圖一：電費度數、溫室氣體排放量以及電力使用量。

4-2-2 水資源管理

杰力科技辦公室用水來自各區自來水廠供水，2020 年總共使用 1,111 公噸（約 1,111,000 公升）水量，其用水量相較於前一年減少 6.09%，並設定 2021 年節水比例目標為 13.30%。

節約用水設置

- ◆ 水龍頭裝置省水設施
- ◆ 辦公室減少濕拖地板次數改以靜電拖把替代

| 年度 | 水費使用量(公噸) | 二氧化碳排放量(公斤) (溫室氣體排放量) |
|------|-----------|--------------------------|
| 2018 | 983 | 189.72 |
| 2019 | 1,183 | 228.32 |
| 2020 | 1,111 | 214.42 |

4-2 環境管理



圖二：水費使用量及溫室氣體排量。

4-2-3 廢棄物管理

本公司為IC專業設計公司，本身並無從事實體產品製造，故不會產生製造相關廢棄物。一般廢棄物則與合法清潔公司簽訂合約，每日清潔並回收資源垃圾，以落實環境保護及資源再利用。

為達成資源回收再利用，我們辦公室中推動垃圾分類與資源回收工作，並加強廢棄物管理並著重於廢棄物的減量，有效確實分類、回收、再利用及妥善處理，並持續改善廢棄物儲存、運送及處理與對環境之衝擊。

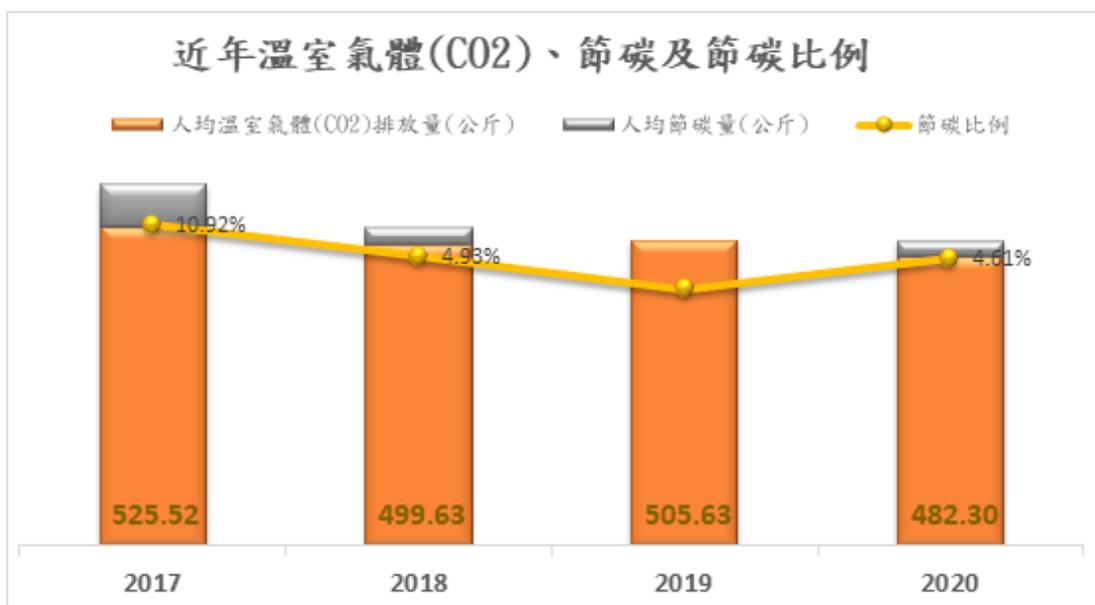
溫室氣體排放

杰力科技主要排放源為外購電力，在公司的營運規模持續成長的表現下，我們致力提高節電量，以有效降低溫室氣體(二氧化碳)之排放。

本公司2020年每人平均二氧化碳排放量為 482.30 公斤，其用人均節碳比例相較於前一年減少4.61%，並設定 2021 年節碳比例目標為4.65%。

| 年度 | 二氧化碳排放總量 (公斤) (溫室氣體排放總量) |
|------|-----------------------------|
| 2018 | 35,473.56 |
| 2019 | 37,416.56 |
| 2020 | 38,583.94 |

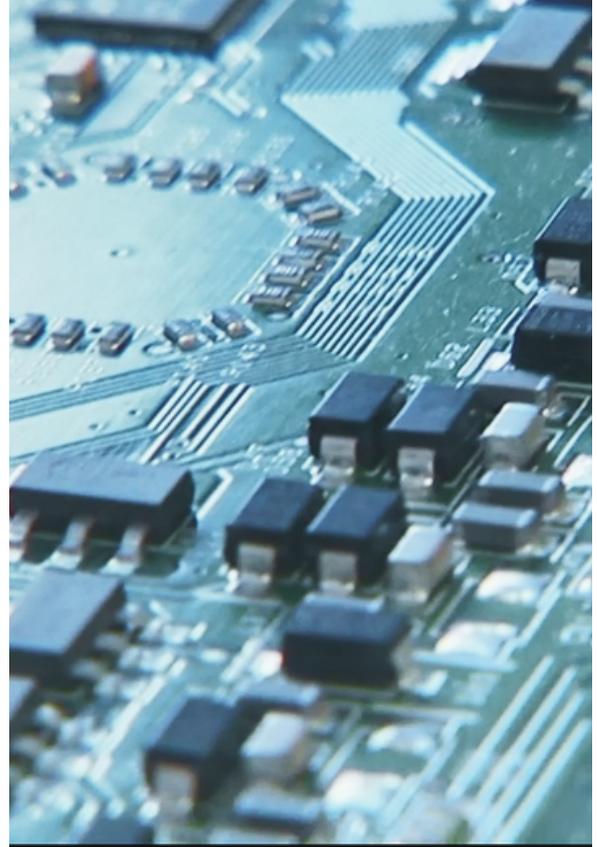
4-2 環境管理



圖三：圖一+圖二的溫室氣體排放總量

4-3 綠色產品

身為IC設計服務重要廠商，與我們直接往來的供應商，已導入一系列綠色環保及節能減碳的活動，並通過包含IEC QC080000標準、產品之晶圓及封裝材料必須符合歐盟RoHS Directive 2011/65/EU 及 2015/863 (增加4項禁用物質DEHP, BBP, DBP, DIBP)，與符合歐盟新化學品政策(Registration, Evaluation, Authorization & Restriction of Chemical substances, REACH 化學品法規)。



杰力科技將綠色環保的政策及概念推廣到整個供應鏈，所有新的產品製造供應商皆必須符合杰力科技「環境管理物質」管制標準相關要求，並簽署相關規範聲明書，並符合審查通過後，成為合格供應商。

4-3 綠色產品

綠色產品之管理政策

杰力科技為保護生態環境、及順應客戶對綠色環保之要求及符合法令之規定，針對綠色產品制定「環境管理物質」管制標準。

綠色產品之作業指引

與產品相關的環境有害物質及REACH高關注物質要求：

杰力公司環境限用物質含量標準，依國際法規（如RoHS指令、REACH）及客戶規範標準建立「有害物質清單」，「有害物質限用含量」、「REACH高關注物質」由品保處負責蒐集制定。

對供應商環境限制物質的管理：

為確保供應商對於交貨給杰力科技之所有產品符合環保及客戶需求，供應商需提供(1)測試報告；(2)物質安全資料表(MSDS)；(3)零件成份表；(4)環境有害物質不使用保證函。



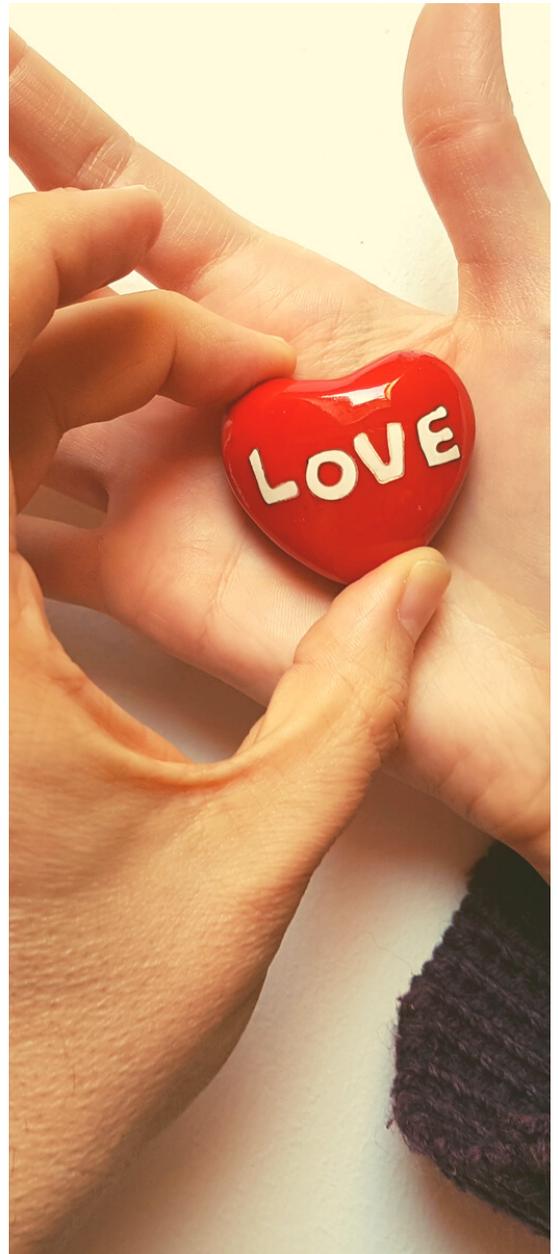
5

社會參與



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

杰力科技自成立以來，即主動響應政府及公益團體慈善活動，善盡企業應盡的社會責任及義務，關切社會急難救助之需求，針對社會弱勢團體提供協助，除了每年不定期參與台元科技園區愛心捐血活動外，並於2020年捐款國立陽明交通大學「褚德三教授紀念獎學金」，2018~2021年連續四年響應櫃買中心公益活動-1919食物銀行捐款活動。



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

響應『舊鞋救命』公益活動-一雙舊鞋，救命超乎想像

在東非，超過百萬人口住在深受「沙蚤」威脅的區域。沙蚤寄生於人，導致皮膚紅腫潰爛，嚴重時甚至影響性命。當人們無鞋可穿，問題便更顯嚴重。沙蚤並非無藥可醫，但只要人的雙腳與土地直接接觸，就容易反覆遭受感染。只要一雙合腳的鞋子，便能遠離沙蚤危害，回歸正常生活。



圖片來源：社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會官網

WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

響應OTC公益活動-1919食物銀行捐款事宜 並參加1919食物銀行物資發放一日志工

基督教救助協會秉持著「1919要救要救」的救助精神，於2010年設立1919食物銀行，並在隔年開始發送食物包。「1919食物銀行」是透過各1919服務中心的志工，關懷訪視1919服務中心所在社區內，面臨各項急難的家庭及處於經濟弱勢的個案，經評估其實際情況後，提供必要之心靈慰助與生活必需物資，定期到各區集散點領取食物包，然後一一送到社區中需要支持的經濟弱勢家庭，以減少其日常開支，進而將有限金錢，運用在孩子教育、醫療等方面，以提升家庭生活品質。



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

捐款國立陽明交通大學「褚德三教授紀念獎學金」

國立陽明交通大學電子物理系系友為感念褚德三教授對本系的貢獻，特定訂紀念獎學金辦法，以鼓勵符合的優秀學士班學生。

頒發對象與資格：

1. 優秀入學獎學金：參加國際(及亞洲)物理奧林匹亞競賽得牌學生，並於本系就讀。
2. 傑出表現獎學金：
 - (1) 本系大學部學生在學期間參加校外各項學術競賽成績優異或以第 1 作者發表國際頂尖期刊(IF 值為所屬次領域排名 25%內)論文者。
 - (2) 本系大學部學生在學期間或畢業後 1 年內，錄取世界前十名大學博士班者。



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

2018

- 訂購喜憨兒製作的中秋月餅，餽贈客戶、廠商及員工，一同歡度中秋佳節。
- 杰力科技十周年企業淨灘公益活動-新竹南寮漁港-幸福沙灣。
- 參與台元科技園區愛心捐血活動。
- 響應OTC公益活動-1919食物銀行捐款事宜。



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

2019

- 響應交大EMBA 12e愛相隨二手捐物資公益活動送愛至財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會。
- 響應OTC公益活動-1919食物銀行捐款事宜。並參加1919食物銀行物資發放一日志工。
- 參與台元科技園區愛心捐血活動。



響應交大EMBA 12e 愛相隨二手捐物公益活動
送愛至財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會

愛相隨 邀請您
一起為「愛」行動



WELFARE ACTIVITY PARTICIPATION

2020

- 響應『舊鞋救命』公益活動-三大箱捐贈物資事宜。
- 響應OTC公益活動-1919食物銀行捐款事宜。並參加1919食物銀行物資發放一日志工。
- 捐款國立陽明交通大學「褚德三教授紀念獎學金」。
- 參與台元科技園區愛心捐血活動。



『舊鞋救命』公益活動



杰力科技股份有限公司
Excelliance MOS Corporation

6

附錄



EXCELLIANCE MOS
CORPORATION

GRI內容索引

GRI102

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|---------|--------|---------------|---|
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-1 | 組織名稱 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-2 | 活動、品牌、產品與服務 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-3 | 總部位置 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-4 | 營運據點 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-5 | 所有權與法律形式 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-6 | 提供服務的市場 | 1-1關於杰力科技 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-7 | 組織規模 | 關於本報告書 3-3員工關係管理 2-1經營績效 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-8 | 員工與其他工作者的資訊 | 3-3員工關係管理 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-9 | 供應鏈 | 3-1客戶管理 3-2供應商管理 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-10 | 組織與其供應鏈的重大改變 | 無改變 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-11 | 預警原則或方針 | 4-1風險管理 |
| GRI 102: 2016 | 組織概況 | 102-12 | 外部倡議 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 策略 | 102-14 | 決策者的聲明 | 董事長的話 |
| GRI 102: 2016 | 策略 | 102-15 | 關鍵衝擊、風險及機會 | 2-1經營績效 2-2市場地位 2-4 反貪腐 4-1風險管理 4-2環境管理 |
| GRI 102: 2016 | 倫理與誠信 | 102-16 | 價值、原則、標準及行為規範 | 1-2公司治理 1-3倫理與誠信 |
| GRI 102: 2016 | 治理 | 102-18 | 治理結構 | 1-2公司治理 |
| GRI 102: 2016 | 利害關係人溝通 | 102-40 | 利害關係人團體 | 1-4利害關係人溝通 |
| GRI 102: 2016 | 利害關係人溝通 | 102-42 | 鑑別與選擇利害關係人 | 1-4利害關係人溝通 |
| GRI 102: 2016 | 利害關係人溝通 | 102-43 | 與利害關係人溝通的方針 | 1-4利害關係人溝通 |
| GRI 102: 2016 | 利害關係人溝通 | 102-44 | 提出之關鍵主題與關注事項 | 1-4利害關係人溝通 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-45 | 合併財務報表中所包含的實體 | 關於本報告書 2-1經營績效 |

GRI內容索引

GRI102

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|------|--------|----------------|-------------|
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-46 | 界定報告書內容與主題邊界 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-48 | 資訊重編 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-49 | 報導改變 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-50 | 報導期間 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-51 | 上一次報告書的日期 | 首次編制 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-52 | 報導週期 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-53 | 可回答報告書相關問題的聯絡人 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-54 | 依循GRI準則報導的宣告 | 關於本報告書 |
| GRI 102: 2016 | 報導實務 | 102-55 | GRI內容索引 | 附錄: GRI內容索引 |

GRI103

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|--------|--------|------------|---------|
| GRI 103: 2016 | 社會公益活動 | 103-1 | 解釋重大主題及其邊界 | 5.0社會參與 |
| GRI 103: 2016 | 社會公益活動 | 103-2 | 管理方針及其要素 | 5.0社會參與 |
| GRI 103: 2016 | 社會公益活動 | 103-3 | 管理方針的評估 | 5.0社會參與 |

GRI200

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|------|--------|----------------------|--------------------|
| GRI 201: 2016 | 經濟績效 | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 4-2環境管理 |
| GRI 102: 2016 | 經濟績效 | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 4-2環境管理 |
| GRI 102: 2016 | 經濟績效 | 201-3 | 定義福利計劃義務與其他退休計畫 | 2-1經營績效 2-3薪資水平 |
| GRI 102: 2016 | 經濟績效 | 201-4 | 取自政府之財務補助 | 2-1經營績效 |

GRI內容索引

GRI300

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|---------|--------|---------------------|---------------------|
| GRI 305: 2016 | 排放 | 305-2 | 能源間接(範疇二) 溫室氣體排放 | 4-2環境管理 |
| GRI 305: 2016 | 排放 | 305-3 | 其它間接(範疇三) 溫室氣體排放 | 4-2環境管理 |
| GRI 305: 2016 | 排放 | 305-5 | 溫室氣體排放減量 | 4-2環境管理 |
| GRI 308:2016 | 供應商環境評估 | 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 3-2供應商管理 4-3綠色產品 |

GRI400

| GRI準則編號 | 揭露項目 | 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應章節 |
|---------------|------------|--------|---------------|-----------|
| GRI 405: 2016 | 員工多元化與平等機會 | 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 3-3員工關係管理 |
| GRI 414: 2016 | 供應商社會評估 | 414-1 | 使用社會標準篩選之新供應商 | 3-2供應商管理 |

新竹總公司

電話：886-3-5600689

傳真：886-3-5586158

地址：30288 新竹縣竹北市台元街22號4樓之1

新北辦公室

電話：886-2-82267596

傳真：886-2-82267595

地址：23586 新北市中和區中正路920號5樓

深圳辦事處

深圳杰勇科技有限公司

電話：86-755-82755836

深圳市福田区益田路3013號南方國際廣場A2810

指導人員：陳倩姮

編輯團隊：江昆峰、李蓮春、陳思蓓、鄭羽安、魏淑娟及羅禕倫

(依姓名筆畫排序)

